



Redy

*GANHAR
EM TODOS
OS CAMPOS
JUNTOS*



GANHAR EM TODOS OS CAMPOS

AMBIENTAL

- GESTÃO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM
- ECONOMIA CIRCULAR
- GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO
- GESTÃO DE ÁGUA
- OPERAÇÃO FOOD & BEVERAGE
- BIODIVERSIDADE, ECOSSISTEMAS E CONSERVAÇÃO DA NATUREZA
- OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

SOCIAL

- RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA
 - Fundação Benfica
 - Cultural Heritage
 - Ecletismo e dimensão
 - Casas do Benfica
 - Acessibilidade
- RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA
 - Recursos Humanos
 - Health & Performance
 - Benfica Campus

GOVERNANÇA

- MODELO DE GOVERNAÇÃO CORPORATIVA
- COMISSÃO DE CONTROLO INTERNO E PARTES RELACIONADAS
- GESTÃO DO RISCO
- CÓDIGO DE CONDUTA
- CANAL DE DENÚNCIA
- QUESTIONÁRIO DE PARTES RELACIONADAS
- AUDITORIA INTERNA



Sport Lisboa e Benfica

***ATUAR, LIDERAR PELO
EXEMPLO E INFLUENCIAR
COMPORTAMENTOS***





+121 Anos de História, Herança e Inspiração

Uma herança de vitórias, juntamente com o património físico, social, moral, cultural e intelectual, conquistado e alicerçado pelo Sport Lisboa e Benfica, ao longo de mais de 121 anos de história, são determinantes para o seu sucesso e servem de catalisador para estas jornadas de Sustentabilidade que pretende empreender. Tal como o lema da Museu Benfica Cosme Damião: “O Passado Inspira o Futuro!”



Benfica e os Seus

O Benfica é um clube assente em pilares como a Portugalidade e Tolerância, Unidade e Espírito Comunitário, Generosidade e Apego, Associativismo, Mística e Genica, Democracia e Respeito, Ecletismo e Desportivismo. São valores de marca, imutáveis a anos de história, que permanecem no coração de sócios e adeptos do Clube.



Uma Identidade Única

Os estatutos do Benfica personificam um ADN de exceção e comprometem os seus agentes num compromisso para com um futuro melhor. O apelo para uma boa conduta moral, cívica e desportiva dos dirigentes, atletas e sócios, de acordo com os valores do Benfica e pelo seu prestígio e glória, é transversal em todos os Estatutos do Clube. É neste contexto que o projeto de Sustentabilidade se insere, na busca de uma solução para o confronto inter-geracional entre os agentes de hoje e os de amanhã.



Uma Marca que se Projeta no Futuro

O Benfica é uma marca de uma força imensa, de uma mística singular, de grande maturidade, e com uma capacidade de visão, com a jovialidade, a força e a agilidade, que a projetam para um futuro de mudança e esperança, de liderança a nível nacional e com uma ambição de projeção mundial.



Um Mundo Além das Conquistas, Um Mundo Sustentável

O Benfica identifica-se com um mundo em que o objetivo vai muito além da vitória desportiva, um mundo que se pretende em paz, próspero, de defesa dos direitos humanos, promotor de um desenvolvimento sustentável, capaz de satisfazer as suas necessidades no presente sem comprometer a capacidade das gerações futuras satisfazerem as suas.



Liderar e Influenciar Comportamentos

O Benfica é um ator, com um carácter e personalidade únicos, com um capital de identidade extraordinário, com um potencial de influência enorme. Um capital de identidade que deve ser explorado, na promoção e defesa de comportamentos junto dos seus seguidores, de todo o ecossistema em que se insere e posto ao serviço das preocupações em torno da Sustentabilidade, nas suas vertentes da proteção do ambiente, social e de governação.



Um Ciclo Virtuoso

*O plano de ação apresentado responde aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** definidos em 2015, no âmbito da agenda 2030 da ONU e está alinhado com as políticas de defesa dos direitos humanos e do ambiente, propostas pela UEFA, no seu programa **Strength Through Unity**.*

Por outro lado, está também alinhado com a diretiva europeia de relato de Sustentabilidade, a Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e as normas a ela subjacentes, as European Sustainability Reporting Standards (ESRS), de âmbito ambiental, social e de governação.



S *TRONG HEART*

L *EVERAGING IMPACT*

B *RIGHTENING THE FUTURE*



GANHAR EM TODOS OS CAMPOS

A

AMBIENTAL

S

SOCIAL

G

GOVERNANÇA

GANHAR EM TODOS OS CAMPOS

AMBIENTAL

- GESTÃO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM
- ECONOMIA CIRCULAR
- GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO
- GESTÃO DE ÁGUA
- OPERAÇÃO FOOD & BEVERAGE
- BIODIVERSIDADE, ECOSSISTEMAS E CONSERVAÇÃO DA NATUREZA
- OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

SOCIAL

- RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA
 - Fundação Benfica
 - Cultural Heritage
 - Ecletismo e dimensão
 - Casas do Benfica
 - Acessibilidade
- RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA
 - Recursos Humanos
 - Health & Performance
 - Benfica Campus

GOVERNANÇA

- MODELO DE GOVERNAÇÃO CORPORATIVA
- COMISSÃO DE CONTROLO INTERNO E PARTES RELACIONADAS
- GESTÃO DO RISCO
- CÓDIGO DE CONDUTA
- CANAL DE DENÚNCIA
- QUESTIONÁRIO DE PARTES RELACIONADAS
- AUDITORIA INTERNA



AMBIENTAL

A NOSSA ESTRATÉGIA AMBIENTAL...

O compromisso do Benfica com a Sustentabilidade: alinhamento com os objetivos climáticos globais

As preocupações ambientais são um pilar fundamental em qualquer estratégia de Sustentabilidade.

Ao longo dos últimos anos foram desenvolvidos vários acordos internacionais em defesa do ambiente, dos quais destacamos os seguintes:

- i. O Acordo de Paris, sobre mudanças climáticas, estabelecido em 2015 e que tem o objetivo principal de limitar o aumento da temperatura global a menos de 2 graus Celsius acima dos níveis pré-industriais, com esforços para limitar o aumento a 1,5 graus Celsius;*
- ii. O European Green Deal de 2019, iniciativa que tem como objetivo transformar a União Europeia numa economia neutra em carbono até 2050, com um objetivo intercalar de reduzir pelo menos 55% das emissões líquidas de gases com efeito de estufa até 2030, em comparação com os níveis de 1990.*

É neste contexto de compromisso global que os principais intervenientes do mundo do Futebol se enquadram.

São estes os fundamentos, objetivos e princípios de acordo, que inspiram o Benfica enquanto agente da sua própria ação climática.

A definição de uma estratégia ambiental que envolva temas como a redução do consumo de água e energia, o aumento de consumo de eletricidade proveniente de fontes limpas, a redução de emissões de gases com efeito de estufa, a gestão de resíduos, o desenvolvimento de iniciativas promotoras de uma economia circular, uma gestão mais sustentável de mobilidade e de transportes, entre outras ações, é uma prioridade nos dias de hoje.

De seguida, resumimos as iniciativas desenvolvidas, algumas das quais desde a génese deste novo Estádio, que atualmente estão enquadradas no projeto Eco Benfica e que procuram contribuir para esta agenda em defesa do clima e ambiente.



AMBIENTAL

GESTÃO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

ECOCENTRO BENFICA



O “Ecocentro Benfica” foi criado em 2010 para efetuar uma gestão adequada de resíduos, garantindo práticas ambientalmente responsáveis.

TAKEAWAY SUSTENTÁVEL



Cerca de 120 atletas têm a opção de levar as suas refeições diárias como “takeaway”. Embalagens de uso único foram substituídas por recipientes de vidro.



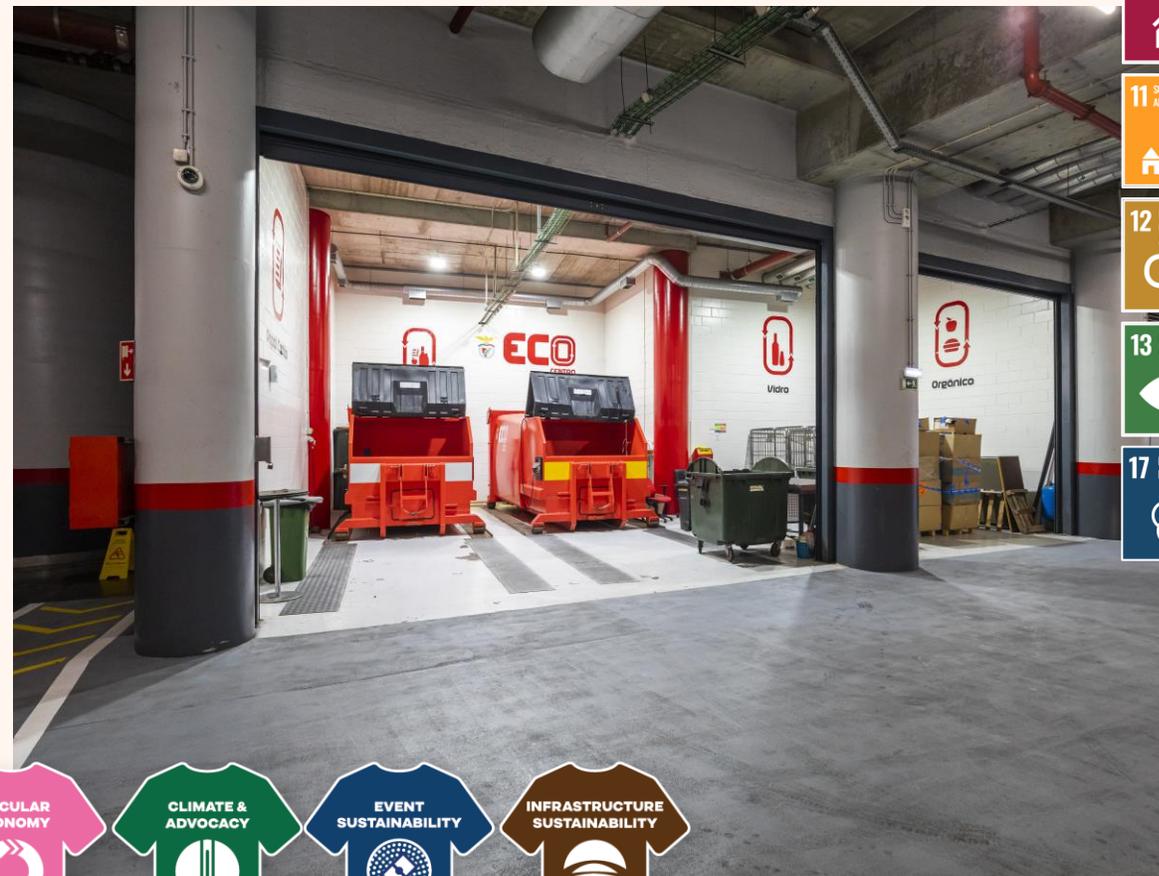
AMBIENTAL

GESTÃO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

ECOCENTRO BENFICA

O “Ecocentro Benfica” foi criado em 2010 para efetuar uma gestão adequada de resíduos, garantindo práticas ambientalmente responsáveis. Nas últimas 3 épocas desportivas, foram encaminhadas para reciclagem, em média, 330 toneladas de resíduos recicláveis por época, incluindo embalagens, papel/cartão e vidro. Desde a época 2017/2018, o Ecocentro já realizou a triagem de mais de 1 800 toneladas de resíduos, contribuindo significativamente para a promoção da reciclagem. Na época 2024/2025 foram triados no Ecocentro cerca de 350 toneladas de resíduos, dos quais 85% correspondem a resíduos reciclados, comparativamente com 67% relativos à época 2017/2018, o que representa uma significativa diminuição de resíduos não reciclados e enviados para aterro ou incineração.

✓ *Mais de 350 toneladas de resíduos triados em 2024/2025, pelo Ecocentro Benfica, dos quais 85% foram reciclados*



AMBIENTAL

GESTÃO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

TAKEAWAY SUSTENTÁVEL

O Sport Lisboa e Benfica tem um elevado número de atletas nas suas modalidades que têm a possibilidade de levar as suas refeições – almoço e/ou jantar – para casa. Para reduzir o consumo de embalagens de uso único, cerca de 120 atletas receberam recipientes de vidro para levarem as suas refeições diárias para casa. Cada atleta recebe dois recipientes: um para a sopa e outra para a refeição principal.

✓ Estimamos a redução de aproximadamente 82 000 embalagens de uso único por época



AMBIENTAL

ECONOMIA CIRCULAR | E1 – Alterações Climáticas

ÓLEOS ALIMENTARES USADOS



Desde novembro 2022, os óleos alimentares usados no Estádio do Sport Lisboa e Benfica são recolhidos, tratados e transformados em detergentes 100% ecológicos.

RESÍDUOS ELÉTRICOS E ELETRÓNICOS



Separação de pilhas, baterias, lâmpadas e equipamentos elétricos usados, que são encaminhados para reciclagem pelo Electrão.

COMPOSTAGEM DE RELVA E OUTRAS BOAS PRÁTICAS DE MANUTENÇÃO DE ESPAÇOS VERDES



Aparas de relva são entregues a agricultores, transformando o resíduo orgânico em fertilizante natural. Utilização de fertilizantes e fungicidas com base orgânica e/ou biológica e equipamentos elétricos de corte de relva.



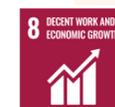
AMBIENTAL

ECONOMIA CIRCULAR | E1 – Alterações Climáticas

ÓLEOS ALIMENTARES USADOS

Os óleos alimentares usados (OAU) produzidos pelos operadores de Food & Beverage (F&B) são recolhidos pela Ambióleo, operador de gestão de resíduos e encaminhados para tratamento. Após filtração e purificação, a Eco X transforma estes óleos em detergentes biodegradáveis e ecológicos. Utilizando processos inovadores baseados em biotecnologia, a Eco X converte os OAU em produtos de limpeza de alta qualidade. Estas iniciativas apoiam a economia circular, minimizando o impacto ambiental e prevenindo a contaminação de recursos hídricos. Esta iniciativa decorre igualmente na Casa do Benfica 2.0 em Santarém.

✓ Foram recolhidos na época 2024/2025 um total de 4 485 litros de OAU



AMBIENTAL

ECONOMIA CIRCULAR | E1 – Alterações Climáticas

RESÍDUOS ELÉTRICOS E ELETRÓNICOS

O Benfica promove a separação de pilhas, baterias, lâmpadas, pequenos e grandes equipamentos elétricos em fim de vida, recorrendo a meios de acondicionamento fornecidos pela entidade gestora Electrão. Os equipamentos são recolhidos e encaminhados para operadores licenciados que asseguram o correto tratamento de forma a proteger a saúde e o ambiente. Os materiais são depois encaminhados para recicladores que os transformam em matéria-prima usada na indústria para a produção de novos artigos. Além da reciclagem, o Electrão também promove a reutilização e doação, nomeadamente através do projeto Ondedoar.pt, que incentiva empresas a doarem equipamentos a instituições.

✓ Foram recolhidos, pela Electrão, na época 2024/2025, um total de 2 370 kgs de Resíduos Elétricos e Eletrónicos (REE)



AMBIENTAL

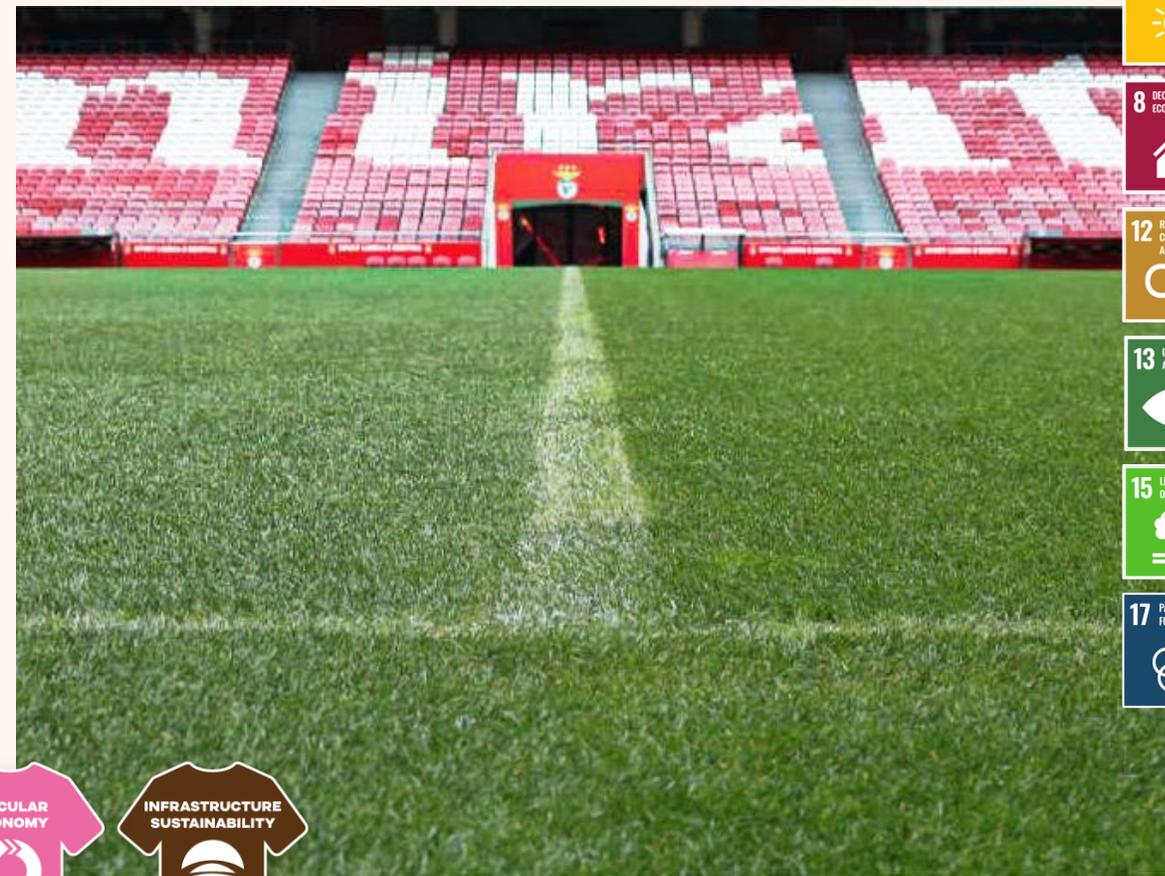
ECONOMIA CIRCULAR | E1 – Alterações Climáticas

COMPOSTAGEM DE RELVA E OUTRAS BOAS PRÁTICAS DE MANUTENÇÃO DE ESPAÇOS VERDES

As aparas de relva são entregues a agricultores da zona do Seixal e transformadas, por processos de compostagem, em fertilizantes naturais, reduzindo a quantidade de resíduos enviados para aterros e promovendo a fertilização do solo. Com este processo, são produzidos menos gases com efeito de estufa tais como o metano, um gás mais prejudicial que o dióxido de carbono e que seria produzido na decomposição em aterro dos resíduos orgânicos.

Adicionalmente, a RED - Relvados e Equipamentos Desportivos, parceiro do Benfica, iniciou na época 2022/2023, uma transição progressiva na frota de equipamentos de corte de relva de motores a combustão para motores elétricos.

✓ Na época 2024/2025 foram entregues 80 toneladas de relva cortada para compostagem



AMBIENTAL

GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO | E1 – Alterações Climáticas

PAINÉIS FOTOVOLTAICOS E TÉRMICOS



Painéis fotovoltaicos e painéis térmicos geram energia limpa e aquecem água, reduzindo significativamente a pegada de carbono.

ILUMINAÇÃO LED



Aproximadamente 85% do sistema de iluminação do Estádio e Benfica Campus, incluindo zonas de escritório, habitação, entretenimento, e zonas de suporte à atividade diária, está equipada com LEDs.

ECRÃS GIGANTES E ANÉIS DIGITAIS DO ESTÁDIO EM LED



Ecrãs gigantes e anéis digitais do Estádio do Sport Lisboa e Benfica em LED de última geração, extremamente eficientes em termos energéticos.

GESTÃO TÉCNICA CENTRALIZADA (GTC)



Permite uma monitorização eficiente, otimizando o uso de eletricidade e gás no aquecimento e refrigeração, reduzindo o desperdício e custos operacionais.

MOBILIDADE ELÉTRICA



Um hub de mobilidade elétrica no Estádio para utilizadores externos, estações de carregamento gratuitas para colaboradores e uma frota com veículos híbridos plug-in.



AMBIENTAL

GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO | E1 – Alterações Climáticas

PAINÉIS FOTOVOLTAICOS E TÉRMICOS

O Sport Lisboa e Benfica instalou painéis fotovoltaicos no Benfica Campus e painéis térmicos no Complexo do Estádio e Benfica Campus. Os painéis fotovoltaicos no Benfica Campus produzem energia limpa a partir da energia solar, uma fonte de energia natural e renovável, permitindo uma maior independência energética face à energia de redes externas, composta por fontes poluentes. Os painéis térmicos, utilizam de igual modo a energia solar para o aquecimento da água do complexo de piscinas do Estádio e o aquecimento de água para consumo humano no Benfica Campus. Ambas as medidas reduzem significativamente o consumo de energia de fontes naturais não renováveis, a dependência de combustíveis fósseis, bem como a emissão de gases com efeitos de estufa.

✓ *Cerca de 19% de energia consumida no Benfica Campus na época 2024/2025 resulta de produção própria, representando uma redução total de emissões de 106 Ton/CO2*



AMBIENTAL

GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO | E1 – Alterações Climáticas

ILUMINAÇÃO LED

Os sistemas de iluminação no Complexo do Estádio e Benfica Campus estão equipados com LEDs. Esta iniciativa reduz o consumo de energia e emissões de carbono, além de serem mais duradouros e económicos. Atualmente, cerca de 85% do sistema de iluminação de ambos os complexos está equipado com LEDs.

No Benfica Campus, as principais áreas equipadas com LEDs são as zonas de escritório, habitação, entretenimento, zonas de suporte à atividade diária, o campo de treinos da equipa principal e dois campos adicionais onde o volume de treinos é superior. No complexo do Estádio do Sport Lisboa e Benfica, destacamos o sistema de iluminação em LEDs do Estádio e pavilhões, caracterizados por oferecer uma iluminação uniforme e sem cintilação o que permite a transmissão de eventos em 4K. Integrados com sistemas de controle inteligente, permitem ajustes de intensidade e a criação de efeitos especiais para eventos como os que antecedem o início, decorrem no intervalo ou final dos jogos.

✓ 85% do sistema de iluminação utiliza LEDs



AMBIENTAL

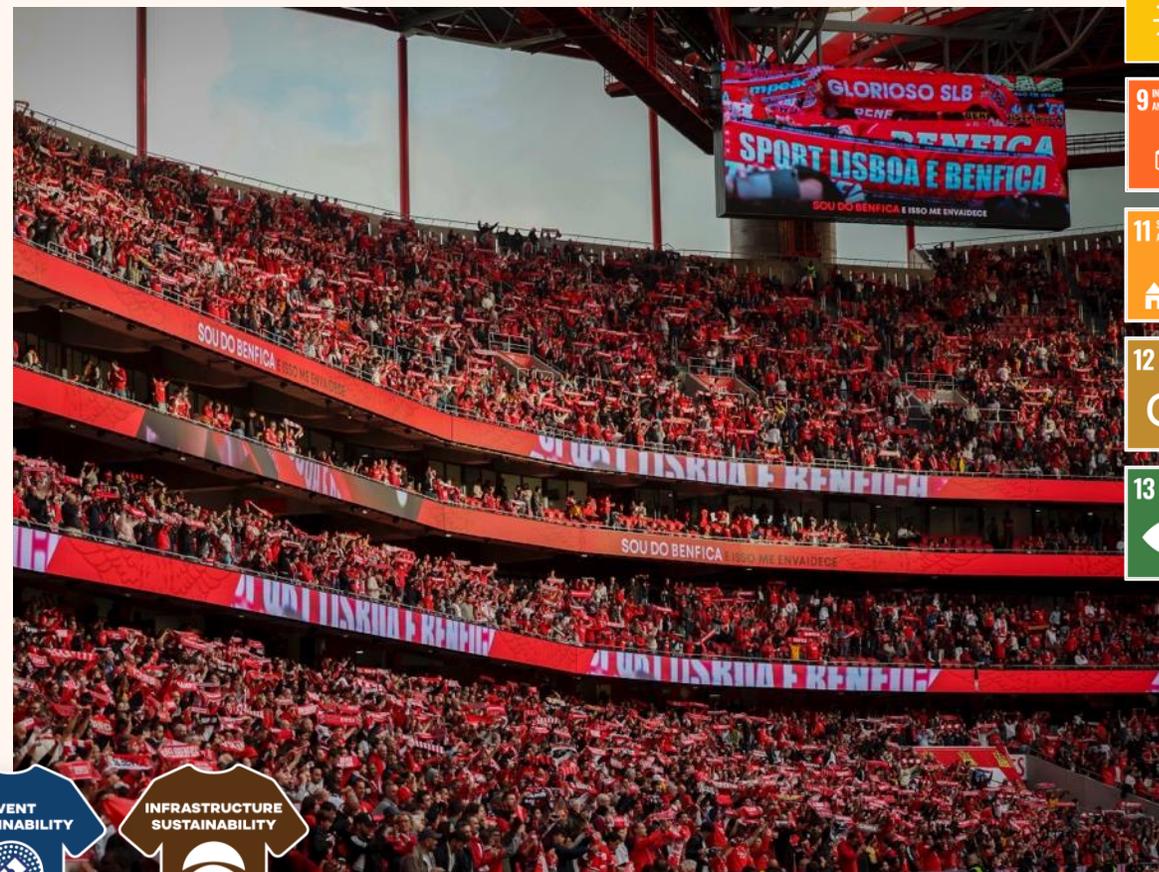
GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO | E1 – Alterações Climáticas

ECRÃS GIGANTES E ANÉIS DIGITAIS DO ESTÁDIO EM LED

O Sport Lisboa e Benfica reforça o seu compromisso com a sustentabilidade e a inovação tecnológica com a modernização dos sistemas de LED no Estádio do Sport Lisboa e Benfica. O projeto contemplou a renovação dos ecrãs gigantes e a instalação de novos equipamentos nas platibandas e no perímetro do campo, com os modelos GSCD100 e GREF100 da LG, ambos certificados com FCC Class "A".

Esta atualização, que contempla cerca de 2.000 m² de novos painéis, permite consumos energéticos médios inferiores a 216 W/m², representando uma eficiência significativa em relação aos sistemas anteriores. Os equipamentos operam a apenas 20% da capacidade de brilho, garantindo poupança energética sem comprometer a qualidade. Esta renovação melhora a experiência dos adeptos com imagens vibrantes de alta-definição e reafirma o Benfica como referência em inovação e sustentabilidade.

✓ 2 000 m² de LEDs com certificação FCC Class "A"



AMBIENTAL

GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO | E1 – Alterações Climáticas

GESTÃO TÉCNICA CENTRALIZADA (GTC)

Está em curso a implementação de um sistema de gestão técnica centralizada no Estádio e no Benfica Campus, com o objetivo de monitorizar e controlar de forma eficiente o consumo de energia, gás, águas e energias renováveis tais como as resultantes dos painéis solares e térmicos. Este sistema permite otimizar o uso de eletricidade e gás no aquecimento e arrefecimento, ajustando automaticamente as condições de operação conforme as necessidades. Através dessa monitorização, é possível identificar e corrigir potenciais desperdícios, resultando numa significativa redução dos custos operacionais e no aumento da eficiência energética, contribuindo assim para a sustentabilidade e redução da pegada ambiental.

- ✓ GTC controla grandes equipamentos tais como caldeiras, chiller's, postos de transformação, sistemas de iluminação e controlo de temperatura de águas sanitárias e sistemas de climatização
- ✓ Cerca de 90% das instalações no Estádio afetas à operação de jogo estão já sob alvo de monitorização
- ✓ Cerca de 90% das instalações do Benfica Campus afetas à operação diária estão sob monitorização



AMBIENTAL

GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO | E1 – Alterações Climáticas

MOBILIDADE ELÉTRICA

Nos últimos anos, o Benfica desenvolveu um esforço de eletrificação com substituição de grande parte do seu parque automóvel por veículos híbridos plug-in, representando estes, na época 2024/2025, 52% do total da frota. Esta transição permitiu reduzir a dependência de combustíveis fósseis e as emissões de gases com efeitos de estufa. Foram instaladas, no Complexo do Estádio, 90 estações de carregamento gratuito para uso dos funcionários, iniciativa que para além do benefício associado, procura motivar os seus colaboradores a optar por automóveis mais sustentáveis e eficientes em termos energéticos. Em colaboração com a EDP, foi inaugurado o primeiro hub de mobilidade elétrica de Lisboa em 2022, composto por sete postos de 22 kW a 50 kW e um carregador ultrarrápido de 160 kW. Estes carregadores estão ligados à rede Mobi.e e são de acesso público, permitindo a todos os que nos visitam, usufruir destes equipamentos.

- ✓ 52% de frota híbrida plug-in
- ✓ 90 postos de carregamento gratuito de veículos elétricos e híbridos plug-in para colaboradores
- ✓ Hub com 7 postos de carregamento rápido e 1 ultrarrápido



AMBIENTAL

GESTÃO DE ÁGUA | E3 – Água e Recursos Marinhos

RECOLHA DE ÁGUA DA CHUVA

O Benfica instalou um sistema de recolha de água da chuva para a limpeza das bancadas do Estádio, economizando energia e água. O depósito tem capacidade para 230 m³ de água pluvial, utilizado principalmente para lavar o Estádio durante a época desportiva.

✓ Sistema de recolha de águas pluviais com capacidade de 230 m³ no Estádio do Sport Lisboa e Benfica, utilizado principalmente para as lavagens das instalações



AMBIENTAL

OPERAÇÃO FOOD & BEVERAGE | E1 | E5

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA



Implementação de novas medidas com o objetivo de diminuir o consumo energético da operação de Food & Beverage no Estádio do Sport Lisboa e Benfica.

CONSUMO DE MATÉRIAS PRIMAS



Introdução de opções mais sustentáveis e aquisição de produtos certificados na operação de catering do Estádio do Sport Lisboa e Benfica.

PRODUÇÃO DE RESÍDUOS



Análise da quantidade produzida na operação de catering em épocas anteriores e respetivo planeamento para diminuir o desperdício alimentar da época, tendo em consideração todas as variáveis (dia da semana, hora de jogo, tipo de item e histórico de consumo).

AMBIENTAL

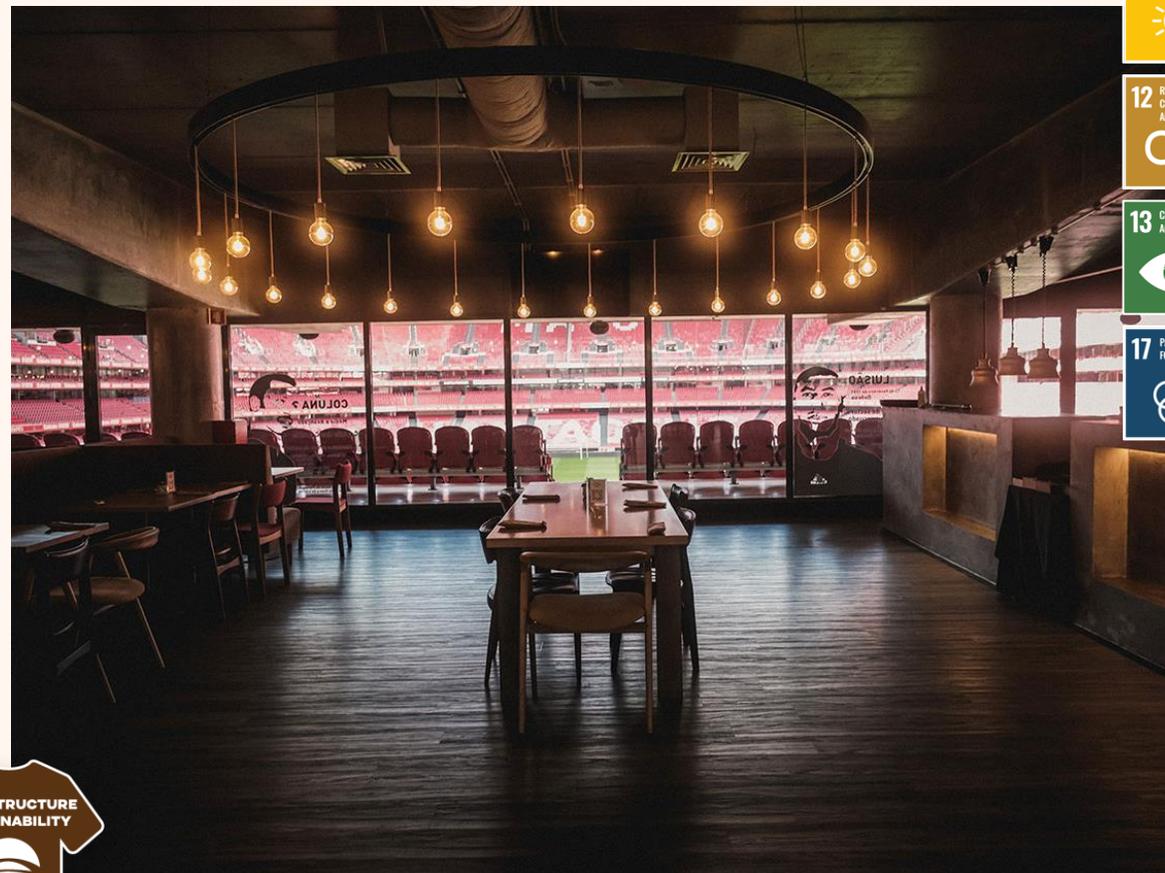
OPERAÇÃO FOOD & BEVERAGE | E1 – Alterações Climáticas

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Com o objetivo de diminuir o consumo energético da operação de Food & Beverage no Estádio do Sport Lisboa e Benfica, foram implementados as seguintes medidas:

- Inatividade dos equipamentos de refrigeração em períodos sem serviço salvaguardando a qualidade de todos os produtos;
- Aquisição de novos equipamentos tendo em consideração a sua classe energética;
- Adequar a necessidade de ligar os equipamentos necessários à operação no tempo mais próximo possível à sua utilização;
- Instalação de sensores de movimentos nas áreas de apoio, minimizando iluminação acesa sem necessidade.

✓ *Implementação de medidas que visem a diminuição do consumo elétrico associado à operação de Food & Beverage*



AMBIENTAL

OPERAÇÃO FOOD & BEVERAGE | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

CONSUMO DE MATÉRIAS PRIMAS

A Supreme Sports Hospitality, parceiro de Food & Beverage, continua a procurar formas de sustentabilizar a sua operação de catering no Estádio do Sport Lisboa e Benfica. Entre as medidas implementadas, destacam-se:

- Introdução de opções mais sustentáveis no menu, incluindo alternativas vegetarianas e veganas;
- Aquisição de produtos de 4ª gama com 100% de aproveitamento na confeção;
- Aquisição de produtos (cafés e chás) com certificação Rain Forest Alliance e Fairtrade, promovendo práticas agrícolas e comerciais responsáveis;
- Eliminação do uso de consumíveis descartáveis, como menus impressos em papel e registos físicos associados à produção alimentar.

Durante a época 2024/2025:

- ✓ **Inclusão de mais opções vegetarianas e veganas nos menus**
- ✓ **Aumento do número de produtos com certificação Rainforest Alliance e Fairtrade**



AMBIENTAL

OPERAÇÃO FOOD & BEVERAGE | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

PRODUÇÃO DE RESÍDUOS

A redução da produção de resíduos provenientes da operação de catering, liderada pela Supreme Sports Hospitality no Estádio do Sport Lisboa e Benfica, continua a ser uma das prioridades desta atividade. A análise da quantidade produzida em épocas anteriores e o respetivo planeamento permitiu reduzir o desperdício alimentar da época. Para além disso, a entrega de óleos alimentares usados para reciclagem e a preferência de fornecedores que utilizam caixas de transporte reutilizáveis, reduzindo o uso de embalagens descartáveis, são outras medidas implementadas para mitigar os resíduos provenientes desta atividade.

✓ Durante a época 2024/2025, registou-se 6,3% de desperdício alimentar nas zonas Corporate



AMBIENTAL

BIODIVERSIDADE, ECOSSISTEMAS E CONSERVAÇÃO DA NATUREZA | E4 – Biodiversidade e Ecossistemas

PROJETO BENCHES

O projeto BENCHES (Biodiversity, Ecosystems, and Nature Conservation Helped and Enhanced by Sports) é uma iniciativa europeia que visa melhorar a relação entre o desporto e a natureza, promovendo soluções baseadas na natureza e melhoria da gestão ambiental nas organizações desportivas, com vista à conservação da biodiversidade. O projeto desenvolve ferramentas de formação, avaliação e gestão ambiental para organizações desportivas, com foco em cinco áreas sobre a biodiversidade: alterações climáticas, uso do solo, poluição, sobre-exploração e espécies invasoras.

✓ *Visita técnica ao Estádio do Sport Lisboa e Benfica e ao Benfica Campus. A análise destacou a forte ligação das infraestruturas do Clube com ecossistemas sensíveis, como o Parque Florestal de Monsanto e a Baía do Seixal, identificando boas práticas de gestão ambiental e energética nas infraestruturas e oportunidades de melhoria na gestão dos habitats, espécies e paisagem próximas*



AMBIENTAL

OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL | E1 | E3 | E5

COPOS REUTILIZÁVEIS NO ESTÁDIO DO SPORT LISBOA E BENFICA



Introdução de copos reutilizáveis no Estádio do Sport Lisboa e Benfica para promover sustentabilidade e reduzir resíduos.

DISPENSADORES DE ÁGUA EM ZONAS DE ESCRITÓRIO



Redução do uso de plástico descartável e incentivo ao uso de garrafas reutilizáveis em ambiente de trabalho no Benfica Campus e Estádio.

SUBSTITUIÇÃO DE SACOS DE PLÁSTICO POR SACOS DE PAPEL RECICLADO



A substituição dos sacos de plástico por sacos de papel reciclado nas lojas reduz resíduos e incentiva práticas quotidianas mais ecológicas e sustentáveis.

SUBSTITUIÇÃO DE EMBALAGENS DE PLÁSTICO POR ALTERNATIVAS SUSTENTÁVEIS



Esta iniciativa centra-se na substituição gradual das embalagens de plástico por alternativas sustentáveis, como o cartão.

ENTREGAS DE COMPRAS NA LOJA ONLINE EM FROTA ELÉTRICA



Esta iniciativa promove um sistema de entregas mais sustentável a nível nacional através da utilização de uma frota elétrica para entrega de compras efetuadas na loja online.

LINHAS SUSTENTÁVEIS



Iniciativa que visa promover a utilização de peças produzidas com base em algodão orgânico, incentivando práticas mais sustentáveis na cadeia têxtil.



AMBIENTAL

OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

COPOS REUTILIZÁVEIS NO ESTÁDIO DO SPORT LISBOA E BENFICA

Este projeto, iniciado na época 2022/2023, introduz a utilização de copos reutilizáveis no Estádio do Sport Lisboa e Benfica, alinhando o Benfica com práticas sustentáveis em eventos desportivos. Este sistema permite a recolha, lavagem e reintrodução dos copos em dias de jogo e eventos, contribuindo para a redução de resíduos descartáveis. No final do ciclo de vida, os copos danificados são reciclados, garantindo uma solução eficiente e amiga do ambiente. Estamos a trabalhar ativamente para aumentar a percentagem de copos devolvidos, época após época. O projeto promove o envolvimento dos adeptos e reforça o compromisso do clube com a sustentabilidade e a inovação.

✓ Na época 2024/2025, a taxa de devolução foi de aproximadamente 62%, que comparam com 39% da época anterior



AMBIENTAL

OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL | E3 – Água e Recursos Marinhos

DISPENSADORES DE ÁGUA EM ZONAS DE ESCRITÓRIO

A instalação de dispensadores de água nas zonas de escritório tem como objetivo principal a redução do consumo de plástico descartável e o incentivo à utilização de garrafas reutilizáveis. Esta iniciativa promove práticas mais sustentáveis no ambiente de trabalho, reduzindo significativamente a produção de resíduos plásticos e contribuindo para a diminuição da pegada ambiental da organização. Estima-se que antes da implementação, eram consumidas no Estádio cerca de 2 200 garrafas de 33cl por mês, número que naturalmente reduziu desde a implementação desta solução.

✓ Regista-se uma significativa redução no consumo de garrafas de água descartáveis



AMBIENTAL

OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

SUBSTITUIÇÃO DE SACOS DE PLÁSTICO POR SACOS DE PAPEL RECICLADO

Esta iniciativa representa um passo importante na minimização do impacto ambiental. Ao promover o uso de materiais recicláveis e reutilizáveis, o Clube não só reduz a produção de resíduos como também fomenta hábitos de consumo mais conscientes e responsáveis. A ação teve início com a substituição dos sacos de plástico por sacos de papel e, ao longo do tempo, evoluiu para a utilização exclusiva de sacos de papel reciclado — reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a preservação ambiental.

✓ Mais de 140 000 sacos de papel utilizados durante a época 2024/2025



AMBIENTAL

OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

SUBSTITUIÇÃO DE EMBALAGENS DE PLÁSTICO POR ALTERNATIVAS SUSTENTÁVEIS

O Sport Lisboa e Benfica tem vindo a substituir progressivamente as embalagens de plástico por soluções mais sustentáveis, como caixas e embalagens em cartão. Quando descartadas de forma inadequada, as embalagens de plástico contribuem para a poluição e o aumento de resíduos no meio ambiente. Com o objetivo de mitigar estes efeitos, o Clube promove esta mudança, reduzindo o impacto ambiental, incentivando a reutilização de materiais e promovendo hábitos de consumo mais conscientes e ecológicos.

✓ *Substituição gradual de embalagens de plástico por alternativas sustentáveis como o cartão*



AMBIENTAL

OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL | E1 – Alterações Climáticas

ENTREGAS DE COMPRAS NA LOJA ONLINE EM FROTA ELÉTRICA

A DPD, Dynamic Parcel Distribution, através do seu sistema Green Delivery, contribui para a sustentabilidade ambiental ao realizar entregas em território nacional com recurso a veículos elétricos. Esta medida visa reduzir as emissões de CO₂, melhorar a eficiência energética e apoiar a transição para uma logística mais ecológica.

- ✓ *Esforço contínuo para aumentar o número de entregas nacionais com frota elétrica de compras efetuadas na loja online*



AMBIENTAL

OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

LINHAS SUSTENTÁVEIS

O Sport Lisboa e Benfica procura através desta iniciativa a promoção de produtos cuja matéria prima base é o algodão orgânico e desta forma incluir linhas mais sustentáveis nas suas lojas.

- ✓ *Camisola Principal do SL Benfica 2025/2026: 100% Poliéster (reciclado)*
- ✓ *Linha Própria Têxtil – peças feitas na base de uso de algodão orgânico*



GANHAR EM TODOS OS CAMPOS

AMBIENTAL

- GESTÃO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM
- ECONOMIA CIRCULAR
- GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO
- GESTÃO DE ÁGUA
- OPERAÇÃO FOOD & BEVERAGE
- BIODIVERSIDADE, ECOSSISTEMAS E CONSERVAÇÃO DA NATUREZA
- OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

SOCIAL

- RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA
 - Fundação Benfica
 - Cultural Heritage
 - Ecletismo e dimensão
 - Casas do Benfica
 - Acessibilidade
- RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA
 - Recursos Humanos
 - Health & Performance
 - Benfica Campus

GOVERNANÇA

- MODELO DE GOVERNAÇÃO CORPORATIVA
- COMISSÃO DE CONTROLO INTERNO E PARTES RELACIONADAS
- GESTÃO DO RISCO
- CÓDIGO DE CONDUTA
- CANAL DE DENÚNCIA
- QUESTIONÁRIO DE PARTES RELACIONADAS
- AUDITORIA INTERNA



SOCIAL

A NOSSA ESTRATÉGIA SOCIAL...

O contexto social de atuação do Sport Lisboa e Benfica, verifica-se em duas dimensões principais: Social Externo e Social Interno.



RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

A nível externo, o impacto do Benfica pode ser categorizado em quatro sub-dimensões: Fundação Benfica, Cultural Heritage, Ecletismo e Casas do Benfica.

Fundação Benfica

O Sport Lisboa e Benfica desenvolveu uma unidade especializada em Responsabilidade Social Corporativa (RSC) para aumentar o seu papel e impacto no desenvolvimento social. A Fundação Benfica, criada em 2009, foca-se no desenvolvimento humano e na ajuda humanitária, desenvolvendo projetos para promover a educação, inclusão social, diálogo intercultural e luta contra a pobreza. Mais adiante, detalharemos o trabalho mais relevante desenvolvido pela nossa Fundação.

Cultural Heritage

O Sport Lisboa e Benfica tem, no âmbito da sua estrutura, uma equipa denominada por “Cultural Heritage”, dedicada à preservação, ao estudo e divulgação, do seu “Património Cultural”.

A equipa tem imbuída nos seus princípios de atuação, os valores fundamentais de sustentabilidade, na vertente social, ambiental e de governação, nomeadamente através do trabalho desenvolvido pelo Museu Benfica - Cosme Damião, destacando-se numa perspetiva de consciencialização e de educação alinhados com os princípios da sustentabilidade. Desta forma, consideramos adequada a partilha desta informação no âmbito do pilar “Social” e enquadrados neste capítulo deste relatório de informação. De seguida, detalharemos melhor o trabalho desenvolvido e algumas metas relevantes alcançadas.

SOCIAL

A NOSSA ESTRATÉGIA SOCIAL...

O contexto social de atuação do Sport Lisboa e Benfica, verifica-se em duas dimensões principais: Social Externo e Social Interno.



RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

Ecletismo e dimensão

O Sport Lisboa e Benfica dedica-se à promoção de desportos a todos os níveis, oferecendo uma variedade de disciplinas desportivas e a incentivar um estilo de vida ativo. O clube realça a inclusão e o desenvolvimento jovem salvaguardando oportunidades para atletas de todas as idades. Futebol, natação e vólei estão entre os desportos mais praticados. O Benfica comprova desta forma que não há limites de idade para praticar desporto incluindo nos seus quadros atletas de várias gerações.

Casas do Benfica

Através das mais de 290 Casas do Benfica espalhadas pelo Mundo, o Benfica consegue impactar milhares de pessoas nas comunidades onde se insere. Mais do que um espaço de lazer onde a comunidade Benfiquista se junta para ver o Glorioso, estes espaços têm como principal atividade a promoção de um são convívio cultural, social e desportivo entre sócios e simpatizantes do Clube, obedecendo às diretivas e determinações dos órgãos competentes do Clube.

SOCIAL

A NOSSA ESTRATÉGIA SOCIAL...

O contexto social de atuação do Sport Lisboa e Benfica, verifica-se em duas dimensões principais: Social Externo e Social Interno.



RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

A nível interno relevamos boas práticas de **Recursos Humanos do Sport Lisboa e Benfica** e o trabalho desenvolvido pela equipa de **Health & Performance Department**, que procuram posicionar os seus colaboradores e atletas, como principal ativo e como agentes de mudança e de persecução dos principais objetivos definidos pela organização, tanto a nível desportivo, como a nível corporativo.

Salientamos que a responsabilidade interna do Benfica se estende além dos colaboradores corporativos, reconhecendo que parte dos nossos principais ativos são os atletas que compõem as nossas equipas desportivas ou que exercem a sua prática desportiva a nível individual. Temos, para estes, uma política de gestão de ativos em prol da sua defesa, nomeadamente em termos de preservação da sua integridade física e saúde mental, fundamental para se obterem, a médio e longo prazo e de uma forma consistente, os melhores resultados desportivos. Em paralelo e de igual forma, salvaguardar a saúde e bem-estar destes atletas na sua vida pós-desportiva.

Além desses dois aspetos fundamentais da responsabilidade social interna do Benfica, outro elemento-chave do compromisso do clube é o trabalho desenvolvido no **Benfica Campus**. Mais do que uma academia de treino de futebol, é um centro de excelência na formação de jovens. Representa o projeto de desenvolvimento de jovens do SL Benfica, dedicado a formar e preparar a próxima geração de futebolistas.

Veremos neste âmbito e mais adiante, algumas das iniciativas desenvolvidas que resultam do trabalho dos **Recursos Humanos do Benfica**, do trabalho desenvolvido pela equipa de **Health & Performance Department** e da importância do **Benfica Campus** na formação dos nossos jovens.

SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas



*Moldando o futuro:
promovendo inclusão
através do desporto*

A Fundação Benfica foi inaugurada a 27 de janeiro de 2009, seguindo a decisão do seu fundador Sport Lisboa e Benfica. A 14 de janeiro de 2010, foi reconhecida como Instituição Privada de Solidariedade Social e obteve o estatuto de Pessoa Coletiva de Utilidade Pública pelo Ministro do Trabalho e da Solidariedade Social. A 18 de janeiro de 2010 foi oficialmente registada com a Segurança Social.

A missão da Fundação é criar, planear e implementar projetos que contribuam para o desenvolvimento da qualidade de vida de cada um, especialmente crianças e jovens em risco, com foco na promoção da inclusão através do desporto. Como parte integral do Grupo Benfica, a Fundação desempenha um papel crucial nas iniciativas de Responsabilidade Social, atendendo primeiramente às necessidades de crianças e jovens mas também trabalhando em projetos para famílias, idosos, indivíduos com necessidades especiais, indivíduos com problemas financeiros e indivíduos com limitações laborais. A Fundação Benfica tornou-se uma referência nas áreas de inovação e responsabilidade social a nível Europeu, particularmente no setor desportivo-cultural. Desde a sua criação, já alcançou mais de 352 000 beneficiários e estendeu os seus esforços internacionalmente, com intervenções em 13 países.

Destaques Institucionais:

- Membro ativo das redes Centro Português de Fundações, Football is More Foundation (FIM), e United Nations Football for the Goals
- Reconhecimento com os prémios:
 - Sexto Prémio de Responsabilidade Social da Fundação do Futebol – Liga Portugal, e Prémio Mérito relativo à época 2021/2022;
 - Role Model Award da Football is More Foundation em 2013.



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

PARA TI SE NÃO FALTARES!



Projeto de capacitação e combate ao absentismo, abandono e insucesso escolar.

COMMUNITY CHAMPIONS LEAGUE



Projeto de coesão territorial e dinamização comunitária.

KIDFUN – EDUCAÇÃO PARA VALORES PARA VALORES



Projeto de Educação para Valores que visa apoiar a Escola e a Família na educação das crianças ao nível do Saber Ser e Saber Estar.

FAZ DA TUA ESCOLA UM VIVEIRO!



Projeto de Educação e Sensibilização Ambiental.

FUTEBOL ADAPTADO



Projeto de desporto inclusivo que visa o desenvolvimento de pessoas com deficiência.

WALKING FOOTBALL



Projeto de envelhecimento ativo que utiliza o desporto como ferramenta para a inclusão.

WELCOME THROUGH FOOTBALL



Projeto que visa a plena inclusão de jovens refugiados na comunidade através do desporto e da promoção da sua empregabilidade.

ASSISTÊNCIA HUMANITÁRIA



Trata-se de toda a intervenção humanitária realizada pela Fundação em contexto de crise, nacional e internacional.

SHOW RACISM THE RED CARD



Projeto que tem como principal objetivo combater o racismo e outras formas de discriminação.

BENFICA FAZ BEM



Projeto abrangente com múltiplos formatos, mas que integram, essencialmente, as múltiplas experiências e interações envolvendo o Universo Benfica.

FUTEBOL DE RUA



Projeto de desporto inclusivo que utiliza a metodologia própria de Futebol de Rua para a inclusão.

CONSOADA EM FAMÍLIA



Envolver e participar com as Casas do Benfica em ações solidárias para com as comunidades locais.

PARCERIA COM A REFOOD



Doação de excedentes alimentares para apoiar comunidades locais e reduzir o desperdício alimentar.



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

PARA TI SE NÃO FALTARES!

Projeto de capacitação e combate ao absentismo, abandono e insucesso escolar de crianças e jovens em risco que se implementa através da dinamização de atividades desportivas utilizando o conceito de desporto inclusivo, bem como atividades lúdico-pedagógicas. Apresenta como metodologia o contrato social, reconhecendo e premiando objetivos individuais e coletivos assumidos pelos alunos. Já envolveu mais de 6 000 jovens e atualmente é desenvolvido em Paranhos, Ponte de Sor/Montargil e Lisboa (Marvila e Boavista).

✓ Taxa de sucesso de 95,9%



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

COMMUNITY CHAMPIONS LEAGUE

Projeto de coesão territorial e dinamização comunitária abrangendo de momento em Lisboa 10 Freguesias da Cidade. Privilegia o futebol e a competição como ferramentas de sucesso para fortalecer os laços comunitários e promover uma cidadania ativa em pessoas de diferentes origens. Promove uma competição de futebol que não acontece só no campo, mas também nas comunidades em que os jovens vivem. Através de contribuições comunitárias pertinentes em cada território, os jovens participantes tornam-se atores pela positiva nos seus espaços.

Durante o ano de 2024:

- ✓ 150 participantes jovens (entre os 12 e os 15 anos), distribuídos por 12 equipas
- ✓ 51 jogos realizados
- ✓ 58 contribuições comunitárias
- ✓ 6 workshops dinamizados
- ✓ 1 experiência internacional no Luxemburgo, com a participação de 12 jovens e das equipas técnicas da Junta de Freguesia do Lumiar, da Fundação Benfica e da Gebalis
- ✓ 405 parceiros envolvidos
- ✓ 3 968 beneficiários diretos e indiretos



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

KIDFUN – EDUCAÇÃO PARA VALORES

É um projeto da Fundação Benfica que foi lançado em maio de 2014 e que visa apoiar a Escola e a Família na educação das crianças ao nível do Saber Ser e Saber Estar, motivando-as à descoberta e aprofundamento dos valores fundamentais de conduta e vida em sociedade.

Os valores influenciam diretamente os comportamentos e atitudes de crianças e jovens, perpetuando modelos e garantindo equilíbrios sociais, pelo que a problemática dos Valores se constitui como uma prioridade na política educativa europeia. Assim sendo, o projeto KidFun recorre a metodologias ativas, inovadoras e fortemente motivadoras, capitalizando a atratividade da marca Benfica para potenciar a importância simbólica e a aprendizagem dos Valores pelas crianças.

✓ 155 000 beneficiários desde 2014

✓ Capacidade para 20 000 crianças por ano letivo



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

FAZ DA TUA ESCOLA UM VIVEIRO!

Projeto desenvolvido em parceria pela Fundação Benfica e pela Lousitânea - Liga de Amigos da Serra da Lousã para educação ambiental e apoio específico à reflorestação das zonas afetadas pelos incêndios de 2017, com uma metodologia participativa envolvendo alunos, professores e famílias das Escolas Básicas do 1º Ciclo. É dinamizado desde 2018 tendo sido reflorestadas, anualmente, 10 000 árvores assinalando, também, o Dia da Floresta Autóctone.

✓ 10 000 árvores plantadas por ano



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

FUTEBOL ADAPTADO

Abrange jovens de diversas instituições sociais bem como de colégios de ensino especial, maioritariamente associados ao Special Olympics Portugal. A criação de condições adequadas à prática desportiva regular e o desenvolvimento das suas competências pessoais e sociais contribuem para o seu enquadramento e inclusão na sociedade. Destaque para a organização de uma Liga de Futebol Adaptado no sintético do Complexo Desportivo do Sport Lisboa e Benfica, bem como a participação em múltiplos torneios a nível internacional.

✓ Mais de 142 jovens envolvidos em Liga de Futebol Adaptado



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

WALKING FOOTBALL

Trata-se de uma oportunidade inovadora de promover o envelhecimento ativo na medida em que se dinamizam com regularidade sessões de treino na modalidade de Walking Football junto de seniores com mais de 50 anos. De facto, dada a menor exigência física por se limitar o elemento de corrida na prática desta modalidade os seniores são incentivados a retomarem uma atividade física saudável e propiciadora, em simultâneo, do estabelecimento de relações sociais importantes para esta faixa etária que se verifica, muito frequentemente, em contexto de isolamento e solidão.

✓ *Pioneiros em Portugal*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

WELCOME THROUGH FOOTBALL

É um projeto inicialmente desenvolvido em 2019 em parceria com a European Football for Development Network e com outros clubes a nível europeu no sentido de reforçar o acolhimento de refugiados nos respetivos países através do Desporto. São objetivos do projeto a inclusão e a promoção da empregabilidade dos jovens pela sua participação no programa previsto designadamente sessões desportivas, mas também experiências e workshops que permitam melhorar as suas possibilidades de integração no mercado de trabalho, até por se darem a conhecer outras oportunidades no setor desportivo (e outros setores), para além da figura do jogador de futebol.

✓ Jovens incluídos em sessões de outros projetos da Fundação



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

ASSISTÊNCIA HUMANITÁRIA

Projeto através do qual se concebem e implementam estratégias e ações de colaboração em torno de determinadas causas e respostas muito específicas a desenvolver. Enquadram-se, em particular, neste projeto as causas relacionadas com as catástrofes ambientais que cada vez mais impactam de forma extremamente significativa o nosso planeta. São exemplos mais relevantes, até ao momento, as campanhas relacionadas com: Moçambique (Ciclone Idai, 2019); e Ucrânia (apoio ao povo ucraniano, 2022/23).

- ✓ Juntos por Moçambique | 138 toneladas
- ✓ Juntos pela Ucrânia | 6 camiões de 25 toneladas



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

SHOW RACISM THE RED CARD

Projeto que tem como principal objetivo combater o racismo e outras formas de discriminação. A metodologia passa por abordar questões relacionadas com o racismo e outras formas de discriminação através de sessões lúdico-pedagógicas, com vista a diminuir os fatores de exclusão em diferentes contextos. Quanto mais cedo a prevenção e a consciencialização do racismo e de outras formas de intolerância forem estabelecidas, mais eficaz e positivo poderá ser o impacto acumulado.

✓ Programa estruturado de combate ao racismo e outras formas de discriminação



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

BENFICA FAZ BEM

Projeto abrangente com múltiplos formatos, mas que integram, essencialmente, as múltiplas experiências e interações envolvendo o Universo Benfica. São exemplos: Bilhética, Visitas ao Estádio e Museu, Visitas a Escolas, Hospitais e outras entidades; Dia da Criança; Realização de Sonhos, Escort Players; Consoada em Família; entre outras. Essencialmente consiste em proporcionar estas experiências a diferentes grupos que de alguma forma se encontram em contexto de fragilidade social ou de saúde em reconhecimento dos potenciais benefícios que estão associados a um contacto desta natureza, designadamente ao nível da: autoestima, confiança, alegria, adoção de estilos de vida saudáveis e prevenção de comportamentos desviantes.

✓ Mais de 173 000 beneficiários (acumulado)



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

FUTEBOL DE RUA

Contempla toda a atividade desenvolvida em torno da modalidade de Futebol de Rua tendo como parceiro principal o organizador da modalidade em Portugal, a Associação CAIS. A Fundação Benfica colabora em diferentes fases de cada época:

- Distrital - acolhendo o torneio no distrito de Lisboa;
- Nacional – representação institucional;
- Internacional - acolhendo o estágio de preparação da Seleção Nacional de Futebol de Rua para o Mundial da modalidade, o Homeless World Cup.

Dinamizamos, ainda, sessões da modalidade com grupos autónomos que concorrem, depois, para a participação em cada época na modalidade através da competição promovida pela CAIS.

✓ *Parceria com Seleção Nacional de Futebol de Rua*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

CONSOADA EM FAMÍLIA

A Fundação Benfica, o departamento das Casas do Benfica e os parceiros Santa Casa da Misericórdia e a Comunidade Vida e Paz, uniram-se, no dia 24 de dezembro de 2024 e desenvolveram uma iniciativa junto de um conjunto vasto de pessoas, por forma a proporcionar-lhes uma noite de consoada em família. As ações decorreram nas Casas do Benfica em Abrantes, Newark, Vendas Novas, Vila Nova de Gaia e Viseu, assim como no Estádio do Sport Lisboa e Benfica onde estiveram presentes, neste local, mais de 120 pessoas.

✓ *Mais de 200 pessoas envolvidas na iniciativa
Consoada em Família*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

FUNDAÇÃO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

PARCERIA COM A REFOOD

A parceria com a REFOOD promove a doação de excedentes alimentares resultantes de eventos, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social. Esta iniciativa contribui para a redução do desperdício alimentar e apoia diretamente comunidades locais em situação de vulnerabilidade, assegurando a redistribuição de alimentos frescos e de qualidade. Para além de combater o desperdício, a ação fortalece a ligação entre o clube e a sociedade, criando um impacto positivo e sustentável na vida de muitas famílias.

✓ Na época 2024/2025 foram doados 5 706,40 kg de comida



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | E2 | E5 | S3 | S4



*Preservando a história,
promovendo a educação e
adotando um
comportamento sustentável*

O Sport Lisboa e Benfica tem, no âmbito da sua estrutura, uma equipa denominada por “Cultural Heritage”, dedicada às seguintes áreas de trabalho: Ciências Documentais, História, Conservação e Restauro, Museologia, Educação e Comunicação. O Museu Benfica - Cosme Damião, parte integral desta equipa, encontra-se em atividade desde 2013 e já recebeu mais de 1 000 000 de visitantes. Cerca de 11 500 crianças e jovens visitam o museu em cada época com as suas escolas.

A Sustentabilidade é parte central no modo de operação desta equipa, com uma gestão racional e alinhada com boas práticas de utilização de recursos nas intervenções de conservação e restauro. Uma das prioridades é a responsabilidade social com o desenvolvimento de iniciativas junto dos sócios, adeptos e simpatizantes, promovendo uma educação informal, encorajar a leitura e utilizar o desporto e os troféus como forma de ensino em disciplinas como a matemática, química e história. Além disto, o tema da acessibilidade é também central, com o Benfica a trabalhar de perto com instituições e escolas especializadas nesta temática, salvaguardando a inclusão nos programas desenvolvidos. Através de parcerias com escolas e municípios, o Museu Benfica – Cosme Damião oferece acesso gratuito a estudantes com dificuldades financeiras expandindo o alcance e impacto na comunidade.

O museu promove a competição ética, justa e respeitadora de todos os envolvidos, em que todos tenham lugar, sejam acolhidos, valorizados e inspirados. Desta forma, são criadas parcerias com universidades nacionais e internacionais para treinos e estágios. Estas iniciativas educativas promovem a diversidade, inclusão e o respeito, realçando o papel do desporto como uma plataforma para a liberdade e a comunidade. As exposições do museu destacam as contribuições de diversas figuras do desporto, incluindo rivais, moldando a identidade do Sport Lisboa e Benfica.

- ✓ Inaugurado a 26 de julho de 2013, o Museu Benfica – Cosme Damião conta com mais de 1 000 000 de visitantes desde a sua inauguração.
- ✓ Cerca de 11 500 crianças e jovens visitam o museu em cada época.
- ✓ Protocolos com escolas internacionais, nomeadamente Universidade Ferrara (Itália), Universidade Helsínquia (Finlândia), Université Jean Monnet, St Etienne (França), Université Bordeaux-Montaigne (França)



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | E2 | E5 | S3 | S4

BENFICA NA PONTA DOS DEDOS, VER O BENFICA COM O CORAÇÃO...



Acolhimento personalizado para público com necessidades especiais.

VISITAS INTERGERACIONAIS



Dinamização de visitas com atuais e antigos atletas de diferentes idades.

WORKSHOPS



Ações de formação como: A Gloriosa Vida dos Insetos; Química Desmistificada; Marcas de contrastaria.

PARCERIAS E PROTOCOLOS UNIVERSITÁRIOS



Criação e manutenção de protocolos universitários.

REUTILIZAÇÃO DE MATERIAIS MUSEOGRÁFICOS



Reutilização de materiais expositivos e equipamentos em diferentes iniciativas culturais.

PASSAPORTE ESCOLAR



Integração do Museu Benfica na iniciativa "Passaporte Escolar", chegando desta forma a mais crianças e jovens.

PROJETO EDUCATIVO



Atividades educativas com base em valores éticos e que promovam a ideia de respeito pelo desporto e pelo adversário.

GESTÃO DE RECURSOS EM CONSERVAÇÃO



Gestão sustentável de materiais e equipamentos utilizados em contexto laboratorial.



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | S4 – Consumidores e Utilizadores Finais

BENFICA NA PONTA DOS DEDOS, VER O BENFICA COM O CORAÇÃO E GESTOS QUE CONTAM HISTÓRIAS

Paralelamente à programação trimestral do Museu Benfica, são desenvolvidas, de forma independente ou no âmbito de protocolos com outras instituições, visitas dirigidas a público com necessidades especiais. Nestas visitas, o Museu oferece os serviços de técnicos especializados e o acesso a objetos do acervo é possibilitado em condições especiais, permitindo que os objetos possam ser vistos mais de perto e mesmo tocados.

✓ Na visita "Ver o Benfica com o Coração", os visitantes com deficiência visual são convidados a sentir os relevos e todo o trabalho decorativo de um troféu, incluindo o toque frio e a textura do metal



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | S4 – Consumidores e Utilizadores Finais

VISITAS INTERGERACIONAIS

No contexto da exposição permanente, em datas simbólicas, ou no âmbito dos temas abordados nas exposições temporárias, o Museu Benfica promove a partilha de experiências e a ação formativa, facilitando a troca de conhecimentos entre atuais e antigos atletas de todas as idades.

- ✓ *A Fundação Benfica foi desafiada pela Benfica Escolas de Futebol, no âmbito da celebração dos 121 anos do Sport Lisboa e Benfica, a promover um encontro e convívio intergeracional que estimulasse a partilha de experiências e conhecimentos sobre o Clube e a sua história*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | S4 – Consumidores e Utilizadores Finais

WORKSHOPS

Apresentações públicas para a comunidade educativa e científica e divulgação de temas científicos e culturais, tendo como base a coleção de troféus e a história do Clube.

- ✓ 2 sessões da Noite Europeia dos Investigadores durante a época 2024 e 2025 – “Marcas de contrastaria”, Fundação Champalimaud e “A Gloriosa Vida dos Insetos”, Museu de História Natural



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | S3 – Comunidades Afetadas

PARCERIAS E PROTOCOLOS UNIVERSITÁRIOS

Desenvolvimento de relações de trabalho com universidades nacionais e internacionais para acolhimento de estágios, apoio a projetos de investigação académica e ações de formação em contexto de sala de aula.

- ✓ *Mais de 10 protocolos estabelecidos ao longo dos anos*
- ✓ *Mais de 100 estágios nacionais e internacionais acolhidos*
- ✓ *Mais de 20 projetos de investigação apoiados*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | E5 – Utilização de Recursos e Economia Circular

REUTILIZAÇÃO DE MATERIAIS MUSEOGRÁFICOS

O Museu Benfica orienta os seus projetos e exposições temporárias na direção do menor gasto de materiais, de aquisição de materiais com potencial de reutilização, como vitrinas e materiais de exposição, e reutilização em atividades educativas para promover a sustentabilidade.

- ✓ Cerca 80% de redução de custos
- ✓ Equipamentos de exposição, suportes e iluminação 100% reutilizados



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | S4 – Consumidores e Utilizadores Finais

PASSAPORTE ESCOLAR

O Museu Benfica junta-se ao programa “Passaporte Escolar” para oferecer atividades educativas a crianças e jovens em espaços públicos de Lisboa. Este evento destaca-se por levar as salas de aula para a rua, tornando o ensino não formal acessível a todos. Além disso, garante transporte gratuito e entrada gratuita no Museu Benfica para alunos com necessidades económicas, promovendo a inclusão social.

✓ 1 120 alunos beneficiados

✓ 28 visitas organizadas



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | S3 – Comunidades Afetadas

PROJETO EDUCATIVO

O Museu Benfica cria atividades educativas alicerçadas em valores de desportivismo, que reconhecem a relevância dos adversários e das instituições federativas na construção da identidade do Benfica, abordam relevantes momentos de fair play e ajudam a criar uma identidade baseada em valores éticos de competição, cooperação e superação.

✓ Mais de 14 000 alunos em visitas escolares por época em todos os ciclos de ensino



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CULTURAL HERITAGE | E2 – Poluição

GESTÃO DE RECURSOS EM CONSERVAÇÃO

É garantida uma gestão adequada dos recursos para prevenir a poluição, incluindo a escolha de solventes menos nocivos e a utilização de luvas de algodão laváveis em substituição das de utilização única.

- ✓ *Organização de solventes com depósitos de resíduos químicos para serem entregues a empresas responsáveis pela sua correta eliminação*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

ECLETISMO E DIMENSÃO | S3 – Comunidades Afetadas



Benfica: um clube eclético

O Sport Lisboa e Benfica é uma instituição multidesportiva comprometida com a promoção da saúde, educação e desenvolvimento social através do desporto, a nível local, nacional e internacional. Só na época 2024/2025, o Clube apoiou 15 100 atletas e praticantes de desporto em 28 modalidades, com forte ênfase na formação de jovens: 90% destes atletas são menores de idade e 17% são do sexo feminino, evidenciando a abordagem inclusiva do Benfica. Para além das 28 modalidades referidas, o Benfica tem mais 8 modalidades com apoio institucional em termos de imagem e comunicação, sem apoio financeiro associado, e modalidades recreativas de cariz não competitivo. Do futebol à natação, passando pelo voleibol e outras modalidades, o Benfica promove um estilo de vida ativo e demonstra que o desporto não tem limite de idade, contando inclusive com uma nadadora de 89 anos em atividade.

Através de uma parceria estratégica com a Câmara Municipal de Lisboa, o Benfica contribui para a promo o da prática de nata o em 80 escolas públicas do 1.  ciclo, apoiando o desenvolvimento físico desde cedo e incentivando hábitos saudáveis e ativos nas novas gera es.

Eventos como a Corrida Benfica – Ant nio Leitão demonstram a capacidade do Clube em envolver a comunidade em geral. Na sua 17.  edi o, mais de 13 000 pessoas participaram em três categorias: uma corrida competitiva de 10 km, uma caminhada de 5 km e a Corrida Kids, combinando competi o com diversão, acessibilidade e envolvimento familiar.

No segmento de B2F (Business to Football), o Benfica desenvolveu uma oferta completa para o mercado nacional e internacional. Atualmente, a rede de escolas de futebol conta com 49 unidades, às quais se juntam os campos de férias, que impactaram 10 400 atletas no mercado nacional. A nível internacional, o Benfica desenhou também um conjunto de programas com o objetivo de difundir a marca e a metodologia Benfica, impactando 9 600 jovens jogadores, equipas e treinadores em diversas geografias.

O Benfica tem vindo a construir uma rede de centros de treino e academias em regiões-chave como Europa, África, América do Sul, Estados Unidos e Ásia. São projetos assentes na transferência de conhecimento, oferecendo percursos sustentáveis para atletas e reforçando o desenvolvimento de talento numa escala global.

Em conjunto, estes esforços refletem a abordagem holística do Benfica ao desporto, educa o, inclusão e desenvolvimento a nível internacional.



SOCIAL RESPONSABILIDADE EXTERNA SOCIAL

ECLETISMO E DIMENSÃO | S3 – Comunidades Afetadas

ATIVIDADES DESPORTIVAS EM PORTUGAL



Rede de Escolas de Futebol Benfica e Campos de Férias em Portugal.

PROTOCOLO COM A CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA



Acordo estabelecido com a Câmara Municipal de Lisboa no âmbito do Programa de Apoio à Educação Física Curricular.

CORRIDA BENFICA - ANTÓNIO LEITÃO



A Corrida Benfica – António Leitão, é um evento que combina duas vertentes da prática desportiva: uma corrida competitiva e duas opções recreativas.

PROGRAMAS INTERNACIONAIS DO BENFICA



Experiências realizadas em Portugal e iniciativas a nível global, proporcionando aos participantes contacto direto com a metodologia de treino do Benfica.

PROJETOS MUNDIAIS DE DESENVOLVIMENTO DE TALENTO



Rede de projetos de desenvolvimento de talento em parceria com entidades internacionais, estrategicamente localizadas em regiões chave.



SOCIAL RESPONSABILIDADE EXTERNA SOCIAL

ECLETISMO E DIMENSÃO | S3 – Comunidades Afetadas

ATIVIDADES DESPORTIVAS EM PORTUGAL

Resultado de uma aposta de longo prazo, o Sport Lisboa e Benfica construiu uma rede de escolas espalhadas por Portugal continental e ilhas. São 49 unidades, que representam a base da pirâmide formativa do futebol de formação e uma fonte constante de talento, identificando todos os anos novos jogadores e jogadoras jovens para os patamares superiores das equipas oficiais. Trata-se de uma organização com um considerável nível de maturidade, suportada por uma forte capacidade formativa, com uma unidade de destaque baseada na escola do Estádio do Sport Lisboa e Benfica, com mais de 1 000 praticantes.

Atualmente, o Sport Lisboa e Benfica organiza um encontro das escolas no relvado principal do Estádio, reunindo todo o universo das Escolas de Futebol Benfica, entre atletas, treinadores e famílias.

Fazem parte das atividades para o mercado nacional também um conjunto de campos de férias, organizados durante o período de férias escolares.

Durante a época 2024/2025:

- ✓ 49 Escolas de Futebol Benfica com 9 000 atletas impactados
- ✓ 12 Campos de Férias com 1 400 atletas impactados



SOCIAL RESPONSABILIDADE EXTERNA SOCIAL

ECLETISMO E DIMENSÃO | S3 – Comunidades Afetadas

PROTOCOLO COM A CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA

As atividades do Sport Lisboa e Benfica, tanto em termos desportivos como no número de atletas associados, não se limitam aos que estão diretamente ligados ao Clube ou às Escolas de Futebol do Benfica espalhadas pelo país. Destaca-se o acordo estabelecido com a Câmara Municipal de Lisboa no âmbito do Programa de Apoio à Educação Física Curricular, no segmento da natação, que envolve anualmente alunos de 80 escolas públicas do 1.º ciclo do ensino básico em Lisboa, proporcionando-lhes as condições necessárias para a aprendizagem e o desenvolvimento de competências essenciais em educação física.

Esta iniciativa contribui para a promoção da atividade física entre os jovens, incentivando hábitos saudáveis e um estilo de vida ativo.

✓ Na época 2024/2025, o programa envolveu 2 407 alunos de 80 escolas de Lisboa



SOCIAL RESPONSABILIDADE EXTERNA SOCIAL

ECLETISMO E DIMENSÃO | S3 – Comunidades Afetadas

CORRIDA BENFICA – ANTÓNIO LEITÃO

A Corrida Benfica – António Leitão é um evento que combina duas vertentes da prática desportiva: uma corrida de âmbito competitivo de 10 km e duas opções recreativas — a Caminhada de 5 km e a Corrida Kids, destinada a participantes até aos 15 anos.

A 17.ª edição da Corrida Benfica – António Leitão, realizada em março de 2025, contou com um total de 13 336 participantes, distribuídos da seguinte forma: 1 310 na Corrida Kids, 4 342 na Caminhada de 5 km e 7 684 na Corrida de 10 km. Do total de participantes, aproximadamente 61% eram homens e 39% mulheres.

Esta iniciativa reforça ainda mais o papel do Sport Lisboa e Benfica como um dos principais promotores da prática desportiva e do envolvimento da comunidade a nível nacional.

✓ Mais de 13 000 participantes na 17.ª edição realizada em março de 2025



SOCIAL RESPONSABILIDADE EXTERNA SOCIAL

ECLETISMO E DIMENSÃO | S3 – Comunidades Afetadas

PROGRAMAS INTERNACIONAIS DO BENFICA

Pensando no mercado internacional, o Sport Lisboa e Benfica oferece uma oferta de produtos e serviços para jogadores, equipas e treinadores. Estes programas dividem-se entre experiências realizadas em Portugal (“In Portugal”) e programas e projetos desenvolvidos a nível global (“Worldwide”). Todos os programas são conduzidos por coordenadores e treinadores do Benfica, garantindo que a filosofia e os métodos do clube são implementados corretamente.

Através destas iniciativas, o Benfica reforça a sua presença global, com uma base desportiva e orgânica, trabalhando em conjunto com entidades locais em diferentes programas de desenvolvimento de futebol jovem.

Na época 2024/2025, foram impactados 9 600 atletas, através de três tipos de atividades distintas, promovendo desenvolvimento técnico, experiência competitiva e formação metodológica.

- ✓ 13 Partnerships & Schools com 1 800 atletas impactados
- ✓ 32 Benfica Camps “Worldwide” com 3 000 atletas impactados
- ✓ 149 Programas “In Portugal” com 4 800 atletas impactados



SOCIAL RESPONSABILIDADE EXTERNA SOCIAL

ECLETISMO E DIMENSÃO | S3 – Comunidades Afetadas

PROJETOS MUNDIAIS DE DESENVOLVIMENTO DE TALENTO

O Sport Lisboa e Benfica tem vindo a construir a sua "Constelação de Academias", uma rede de projetos de desenvolvimento de talento em parceria com entidades internacionais, estrategicamente localizadas em regiões chave. O objetivo é claro: identificar, desenvolver e apoiar novas gerações de jogadores talentosos, expandindo a metodologia de futebol do Benfica a nível mundial. Este modelo representa uma abordagem sustentável de transferência de conhecimento, permitindo-nos desenvolver jogadores de acordo com a comprovada metodologia do Benfica em escala global.

O Benfica reforça o seu compromisso com o desenvolvimento global de talento, criando uma estrutura organizada e escalável que beneficia tanto os jogadores como o ecossistema global do futebol.

- ✓ *Benfica Campus – Costa do Marfim*
- ✓ *Benfica Residential Academy – Flórida, EUA*
- ✓ *Parcerias Técnicas e Benfica Schools no Luxemburgo, Lituânia, Egipto, Dubai, Índia, Japão, Malta, Maurícias e Burkina Faso*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CASAS DO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas



*Uma rede global –
ligando o Benfica*

O Sport Lisboa e Benfica diferencia-se de outras instituições também, devido à sua pegada e impacto na comunidade. Exemplo disso, são as Casas do Benfica dispersas pelo Mundo. São 298 Casas do Benfica, das quais 54 são internacionais.

Como o nome indica são “porto seguro” para a comunidade Benfiquista espalhada mundialmente. E Pluribus Unum, velha máxima do Sport Lisboa e Benfica, é uma ideia subjacente às Casas, que embora estejam disponíveis a toda a comunidade, são um símbolo de pertença para a família Benfiquista.

Seja no âmbito social, com o ponto alto da semana, o dia de jogo do Glorioso, seja no âmbito recreativo, com as diversas atividades e modalidades oferecidas, as Casas representam um bem maior para a comunidade onde se inserem, transformando-se num incrível “social hub” disponível a todos e um enorme elo de ligação entre o Clube e as suas gentes.

Com mais de 45 000 associados especificamente das Casas do Benfica e dezenas de milhares de frequentadores, o impacto das Casas do Benfica nas comunidades é enorme e singular.

Quando analisamos o impacto destas Casas, verificamos que não são apenas um espaço de cafetaria e restauração, são verdadeiras catedrais espalhadas pelo mundo, mini Estádios do Sport Lisboa e Benfica para o universo Benfiquista, oferecendo diversos serviços para as suas comunidades. Exemplo disso, são as iniciativas descritas de seguida com foco específico na componente social.

O Sport Lisboa e Benfica pode aceitar ou patrocinar a constituição de Filiais, Casas do Benfica e Delegações, sob proposta e responsabilidade de sócios do Clube, desde que cumpridas as condições e formalidades estatutárias e regulamentares previstas.

As entidades previstas no ponto anterior, têm como principal escopo a defesa intransigente dos interesses do Sport Lisboa e Benfica, procurando com as suas atividades fazer realçar os princípios e valores que o norteiam, respeitando e fazendo respeitar o seu nome e prestígio, com observância absoluta dos Estatutos, regulamentos e demais deliberações dos órgãos competentes do Clube.

SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CASAS DO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

DESPORTOS E ATIVIDADES CULTURAIS



As Casas do Benfica oferecem uma vasta gama de oportunidades às comunidades onde estão inseridas, organizando atividades desportivas e eventos socioculturais.

EXCURSÕES



As excursões organizadas pelas Casas do Benfica criam oportunidades valiosas para os adeptos socializarem, ao mesmo tempo que promovem um meio de transporte mais sustentável.

BENFICA ATIVO



Capacitar crianças em idade escolar com atividades nas áreas académicas, sociais e desportivas.



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CASAS DO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

DESPORTOS E ATIVIDADES CULTURAIS

As Casas do Benfica não são apenas locais de convívio – são centros sociais e culturais fundamentais que sustentam o espírito único dos Benfiquistas. Embora a maioria funcione em cafés e restaurantes, disponibilizam uma ampla variedade de serviços adicionais, incluindo venda de bilhetes e merchandising, atividades desportivas, barbearias, serviços de análises clínicas, programas de apoio ao estudo (também conhecidos como ATL), entre muitos outros.

Mais de 70 Casas do Benfica desempenham um papel ativo na promoção do desporto, organizando mais de 40 modalidades diferentes. Milhares de atletas participam nestas atividades sob a coordenação direta das Casas, fortalecendo a presença do Benfica nas comunidades locais em todo o mundo.

Para além do desporto, as Casas do Benfica promovem iniciativas socioculturais, envolvendo milhares de adeptos Benfiquistas em todo o mundo. A sua integração única nas comunidades locais mantém viva e vibrante a paixão pelo Benfica.

- ✓ 298 Casas do Benfica em todo o mundo, das quais 54 no estrangeiro
- ✓ Mais de 45 000 sócios oficiais ligados às Casas do Benfica
- ✓ Mais de 22 000 atletas a participar em mais de 40 modalidades desportivas



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CASAS DO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

EXCURSÕES

As Casas do Benfica desempenham um papel ativo no apoio aos sócios e adeptos, organizando excursões em grupo para os jogos no Estádio do Sport Lisboa e Benfica. A viagem em transporte partilhado, como autocarros, oferece vários benefícios essenciais, incluindo custos de deslocação mais acessíveis para os participantes, um maior sentido de comunidade entre os adeptos através de experiências partilhadas e a redução das emissões de CO₂, tornando-se assim uma alternativa mais sustentável face ao transporte individual.

Além disso, as Casas do Benfica garantem suporte logístico para estas excursões, incluindo estacionamento reservado, escolta policial à chegada e assistência na compra de bilhetes para os jogos designados. Estas viagens organizadas não só melhoram a experiência dos adeptos, como também reforçam o compromisso do Benfica com a sustentabilidade e o envolvimento comunitário.

✓ Nos dias de jogo, são organizados cerca de 20 autocarros para o Estádio do Sport Lisboa e Benfica



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

CASAS DO BENFICA | S3 – Comunidades Afetadas

BENFICA ATIVO

O Benfica Ativo é um projeto inserido no novo modelo das Casas do Benfica 2.0 que será replicado também em todo o mundo dado o seu modelo simplificado de instalação. Tem como objetivo a diferenciação em capacitar crianças em idade escolar com atividades nas áreas académicas, sociais e desportivas. Em Santarém, o projeto teste, tem demonstrado ser um modelo de sucesso, dado que atingiu o número máximo de participantes.

- ✓ O aproveitamento escolar das crianças do Benfica Ativo aumentou 64% no seu desempenho escolar
- ✓ A capacitação das crianças em vários projetos tais como: Mini-Jornalistas, Responsabilidade Social e Atividade Desportiva, destacando-se a inclusão de crianças com mais dificuldades motoras ou cognitivas



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA

ACESSIBILIDADE | S3 – Comunidades Afetadas



A Catedral é para todos



O Sport Lisboa e Benfica dispõe de uma infraestrutura moderna e atual no que respeita à acessibilidade para Pessoas com Mobilidade Reduzida (PMR). A acessibilidade é planeada antecipadamente, através da venda de bilhetes na bilheteira ou online. Sempre que necessário, é realizada uma visita às instalações com o Responsável pela Acessibilidade de Deficientes (RAD).

O Estádio do Sport Lisboa e Benfica conta com 72 lugares destinados a utilizadores de cadeiras de rodas, acompanhados por 72 lugares para os respetivos acompanhantes, além de outros 24 lugares complementares para PMR que não utilizam cadeira de rodas. Desta forma, uma família de quatro pessoas pode assistir ao jogo junta, mesmo quando um dos membros é utilizador de cadeira de rodas.

O acesso ao Estádio é possível através de transportes públicos, como autocarros e metro, conforme indicado no site oficial. A estação de metro do Colégio Militar dispõe de dois pontos de descanso para PMR já dentro do perímetro desportivo, incluindo lugares dedicados a cadeiras de rodas. Estão também disponíveis 10 lugares de estacionamento reservados a veículos de PMR em cadeiras de rodas — sete no parque P5 e três no P3.

O acesso ao interior do Estádio está livre de barreiras arquitetónicas. As 10 portas acessíveis estão devidamente sinalizadas, sendo que o percurso entre os lugares de estacionamento e as portas do Estádio é de aproximadamente 70 metros lineares. Caso necessário, os elementos da equipa de segurança estão preparados para prestar as indicações e o apoio adequados.

Os lugares destinados a PMR estão distribuídos pelas quatro bancadas do Estádio, localizados em plataformas elevadas que oferecem melhor visibilidade. As bancadas estão equipadas com instalações sanitárias acessíveis, postos de primeiros socorros e percursos de evacuação adaptados para PMR.

Sempre que solicitado ou necessário, a Fundação Benfica atua como elo de ligação com instituições de inclusão social, de forma a possibilitar a presença de pessoas com um grau elevado de deficiência em jogos de futebol ou visitas em grupo. Posteriormente, é feito um levantamento e análise do feedback da experiência, com vista à melhoria contínua do serviço prestado.

Os Pavilhões 1 e 2 também dispõem de uma infraestrutura que assegura a acessibilidade para Pessoas com Mobilidade Reduzida (PMR). O Pavilhão 1 conta com 10 lugares destinados a utilizadores de cadeiras de rodas, acompanhados por 10 lugares para os respetivos acompanhantes. Desses, 4 lugares localizam-se no piso 1, com acesso através de elevação mecânica e equipamento de resgate para cadeiras de rodas em escada, e os outros 6 situam-se ao nível do campo.

O Pavilhão 2 oferece 12 lugares para utilizadores de cadeiras de rodas, acompanhados por 12 lugares para acompanhantes. Neste caso, 6 lugares estão no piso 1, também com elevação mecânica e equipamento de resgate, e os restantes 6 encontram-se ao nível do campo.

SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria



*Compromisso do Benfica
com um Ambiente de
Trabalho Saudável,
Equilibrado e Sustentável*

O Sport Lisboa e Benfica está empenhado em promover um ambiente de trabalho saudável, equilibrado e sustentável através de políticas abrangentes que melhorem o bem-estar dos colaboradores, fomentem o crescimento profissional e garantam segurança financeira.

O clube promove a saúde dos seus colaboradores ao disponibilizar seguro de saúde, incentivar a prática desportiva, oferecer vacinas contra a gripe e facilitar consultas de saúde ocupacional. O equilíbrio entre vida profissional e pessoal é assegurado através de políticas flexíveis, como o teletrabalho e dias adicionais de férias. A segurança financeira é reforçada com contribuições para fundos de pensões, enquanto planos de carreira estruturados e programas de formação impulsionam o desenvolvimento profissional.

Além disso, o Benfica dá prioridade à sustentabilidade ambiental, incentivando o uso de transportes públicos e promovendo o emprego jovem através de programas de estágio. Estas iniciativas refletem o compromisso do clube em criar uma cultura de trabalho envolvente, inclusiva e sustentável.



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

WORK-LIFE BALANCE



Iniciativas para melhorar a vida profissional e pessoal dos colaboradores.

BEM-ESTAR: COLABORADORES



Mais saúde e bem-estar físico, mental e emocional.

BEM-ESTAR: FAMÍLIAS



Mais saúde e bem-estar físico, mental e emocional.

BEM-ESTAR FINANCEIRO



Incentivo à contribuição dos colaboradores para o fundo de pensões.

AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO



Mecanismos que favorecem o diálogo com os colaboradores.

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO - COLABORADORES



Capacitação dos colaboradores através de políticas e modelos que impulsionam o crescimento, o desempenho e a motivação.

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO - FAMÍLIAS



Capacitação dos colaboradores e das suas famílias através de benefícios flexíveis para a educação e crescimento futuro.

MOBILIDADE SUSTENTÁVEL



Incentivo ao uso de transportes públicos para reduzir as emissões de CO₂.

EMPREGO JOVEM



Promoção do emprego jovem com o objetivo de integrar os jovens no mercado de trabalho.

BENFICA WAY



Um projeto que visa melhorar a experiência de quem constrói o Clube todos os dias, para que o SL Benfica se torne mais forte.



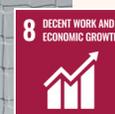
SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

WORK-LIFE BALANCE

Promoção de diversas políticas que permitem aos Colaboradores terem acesso a dias adicionais de férias, teletrabalho e flexibilidade no local de trabalho, de modo a melhorar o bem-estar e o desempenho dos colaboradores, reforçando o compromisso com práticas de trabalho sustentáveis e responsáveis.

✓ Mais de 83% dos colaboradores beneficiaram de dias adicionais de férias na época 2024/2025, em função da sua assiduidade e idade



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

BEM-ESTAR: COLABORADOR

Desenvolvimento de políticas, benefícios e iniciativas destinadas a promover a saúde e o bem-estar físico, mental e emocional dos colaboradores. Desta forma, criamos um ambiente de trabalho saudável, aumentamos a satisfação e o desempenho dos colaboradores e reforçamos o nosso compromisso com a sua saúde e bem-estar.

Durante a época 2024/2025:

- ✓ 12% dos colaboradores optaram pelo benefício do ginásio através do programa “Flex Benefits”
- ✓ 100% dos colaboradores tinham seguro de saúde
- ✓ Acesso gratuito à vacina contra a gripe
- ✓ 100% dos colaboradores tiveram acesso a consultas de saúde ocupacional



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

BEM-ESTAR: FAMÍLIAS

Subsidação entre 75% e 100% do seguro de saúde para os familiares (cônjuges e filhos) dos colaboradores do Grupo Benfica, com o objetivo de melhorar a sua saúde física, mental e emocional.

- ✓ *38,96% dos colaboradores aderiram ao seguro de saúde proposto pelo Benfica para os seus familiares na época 2024/2025*
- ✓ *18,6% dos colaboradores optaram pelo benefício da comparticipação a 100% do Seguro de Saúde para o Agregado Familiar, através do programa “Flex Benefits”*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

BEM-ESTAR FINANCEIRO

Incentivo à participação dos colaboradores no fundo de pensões, com a contribuição do Grupo Benfica, para reforçar o seu bem-estar financeiro na idade da reforma.

- ✓ Durante a época 2024/2025, 14,94% dos colaboradores elegíveis usufruíram do programa "Fundo de Pensões" em vigor



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

AVALIAÇÃO DA SATISFAÇÃO

Desenvolvimento de iniciativas para recolher feedback dos colaboradores em diferentes fases do seu percurso (integração, avaliação de desempenho, formação e saída) com o objetivo de avaliar a satisfação em relação às políticas, processos, procedimentos, dinâmicas e iniciativas organizacionais. Sempre que necessário, são realizadas intervenções para melhorar a experiência de trabalho.

Durante a época 2024/2025:

- ✓ Taxa de resposta de 84% ao survey de onboarding (Managers)
- ✓ Taxa de resposta de 82% ao survey de onboarding (Onboardees)



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO - COLABORADORES

Desenvolvimento e implementação de políticas e modelos que promovem o crescimento, o desempenho e a motivação dos colaboradores (Modelo de Desenvolvimento e Avaliação, Modelo de Formação, formação profissional através do programa "Flex Benefits" e Planos de Carreira).

✓ 99,7% dos colaboradores participaram no Modelo de Desenvolvimento e Avaliação referentes à época 2023/2024



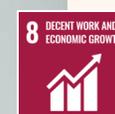
SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO - FAMÍLIAS

Desenvolvimento e implementação do programa "Flex Benefits", que permite aos colaboradores alocar parte dos seus benefícios para o pagamento da educação e formação dos seus filhos. Esta iniciativa visa apoiar os colaboradores na gestão dos custos educativos e formativos dos seus filhos, reforçando, assim, o compromisso do Grupo Benfica com o desenvolvimento das futuras gerações.

✓ 11,52% dos colaboradores optaram pelo benefício de educação familiar (creche & escola) e/ou formação profissional para os seus filhos durante a época 2024/2025



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

MOBILIDADE SUSTENTÁVEL

Desenvolvimento e implementação do programa "Flex Benefits", que permite aos colaboradores alocar parte dos seus benefícios para a aquisição de passes de transporte público. Esta iniciativa promove o transporte público como uma solução de mobilidade económica e sustentável, reforçando o compromisso do Grupo Benfica com a sustentabilidade ambiental.

✓ 5,8% dos colaboradores optaram pelo benefício do passe de transporte público no âmbito do programa "Flex Benefits" durante a época 2024/2025



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

EMPREGO JOVEM

Promoção de estágios profissionais, curriculares e extracurriculares para facilitar a entrada dos jovens no mercado de trabalho. Este programa proporciona aos estagiários a oportunidade de aplicar os conhecimentos académicos num contexto empresarial, desenvolver soft skills e enriquecer os seus currículos, aumentando as hipóteses de integração no Benfica ou melhorando a sua empregabilidade no mercado de trabalho. Para o Benfica, representa uma oportunidade de aquisição de novas competências, rejuvenescimento da sua força de trabalho e enriquecimento da sua cultura organizacional.

✓ Durante a época 2024/2025, o Grupo Benfica promoveu 149 estágios curriculares e foram concluídos 27 estágios profissionais



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

RECURSOS HUMANOS | S1 – Mão de Obra Própria

BENFICA WAY

O Benfica WAY é um projeto que nasce com a ambição de olhar para dentro e para fora, ouvir quem somos e cocriar, em conjunto, a experiência que queremos viver no SL Benfica. Através deste projeto, ambicionamos atingir as seguintes metas:

- I. Construir uma proposta de valor clara, autêntica e diferenciadora, que permita melhorar a experiência de quem trabalha no Grupo Benfica;
 - II. Desenvolver uma estratégia de comunicação interna alinhada e eficaz;
 - III. Reforçar a marca empregadora SL Benfica, tanto cá dentro como lá fora.
- Tudo isto porque queremos reforçar a nossa capacidade de atrair, envolver e reter o talento certo para os desafios atuais e futuros, mas, acima de tudo, porque acreditamos que o verdadeiro crescimento do Benfica começa com as suas pessoas.

✓ *Auscultar os colaboradores de forma a melhorar a experiência de quem trabalha no Grupo Benfica*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

HEALTH & PERFORMANCE DEPARTMENT | S1 | S3



*Maximizar o potencial,
garantindo o bem-
estar a longo prazo*

O Health & Performance Department (HPD) tem como objetivo garantir os mais elevados níveis de disponibilidade e desempenho dos atletas, maximizando as suas capacidades físicas e psicológicas ao longo do seu desenvolvimento como atletas de alto rendimento.

Para além da otimização da performance, o HPD assume a responsabilidade ética de salvaguardar o bem-estar dos atletas a longo prazo. A prevenção de lesões e o tratamento eficaz têm um impacto significativo na sua qualidade de vida, uma vez que muitos enfrentarão desafios físicos no futuro devido às exigências das suas carreiras profissionais. O HPD opera através de uma abordagem multidisciplinar, integrando medicina, fisioterapia, enfermagem, nutrição, psicologia e ciências do desporto. Estas áreas especializadas trabalham em estreita colaboração com as equipas técnicas e os atletas de várias modalidades do clube.

A sua intervenção abrange diversas áreas, incluindo:

- Avaliação de Atletas: Exames pré-época, monitorização contínua durante a temporada e apoio médico a novas contratações;*
- Planos Individuais de Desenvolvimento: Mitigação do risco de lesões, otimização das capacidades físicas e psicológicas;*
- Apoio ao Treino e Competição: Gestão de cargas, monitorização do desempenho, ativação e recuperação, e assistência em emergências;*
- Serviços Médicos e Reabilitação: Diagnóstico, tratamento e reabilitação completa de lesões desportivas e outras condições que afetam a performance;*
- Educação e Sensibilização: Formação para atletas, treinadores, staff e famílias sobre saúde e performance, promovendo uma abordagem holística e integrada.*

Embora o seu principal foco seja o apoio às operações desportivas do clube, o HPD também estende o seu alcance aos colaboradores não desportivos do SL Benfica. Através da promoção de estilos de vida saudáveis, o departamento contribui para o bem-estar geral, aumentando a motivação e a produtividade, ao mesmo tempo que reduz o absentismo associado a hábitos de saúde inadequados. Desta forma, o HPD desempenha um papel fundamental na sustentabilidade, garantindo a qualidade da saúde e o bem-estar tanto de atletas como de colaboradores a curto, médio e longo prazo. Para cumprir esta missão, investe continuamente em recursos humanos e técnicos de excelência, formação profissional contínua e inovação baseada em investigação para potenciar o impacto na performance desportiva e no dia a dia e vida futura dos atletas.

SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

HEALTH & PERFORMANCE DEPARTMENT | S1 | S3

GRUPO DE TRABALHO DE EMERGÊNCIA



Garantir condições de segurança clínica para atletas e staff durante treinos e jogos, assim como uma resposta adequada em situações de emergência.

EDUCAÇÃO NUTRICIONAL DESPORTIVA



Promoção da literacia em nutrição (desportiva) para reforçar a autonomia, práticas diárias e a saúde e performance dos atletas.

ESCOLA PAIS DE ALTA COMPETIÇÃO



Capacitar pais e familiares para contribuírem positivamente na vida desportiva dos jovens atletas, preservando a sua saúde mental num ambiente desportivo cada vez mais competitivo.

CAMPANHAS DE DOAÇÃO DE SANGUE



Iniciativa para a recolha de doação de sangue para garantir reservas adequadas para atividades hospitalares urgentes em Portugal.



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

HEALTH & PERFORMANCE DEPARTMENT | S1 – Mão de Obra Própria

GRUPO DE TRABALHO DE EMERGÊNCIA

Iniciativa destinada a garantir a segurança de atletas e staff através da implementação de medidas de mitigação de riscos e resposta clínica em emergências – incluindo formação, recursos técnicos, recursos humanos, procedimentos operacionais, simulações e auditorias. 59 operacionais, incluindo fisioterapeutas, médicos, enfermeiros e especialistas em ciência do desporto, receberam formação – recertificação ou certificação pela 1ª vez - em Suporte Básico de Vida com Desfibrilhador Automático Externo (SBV-DAE). O Grupo de Trabalho de Emergência realizou uma formação em Trauma Desportivo onde participaram todos os fisioterapeutas do Clube. Adicionalmente, foram realizados exercícios de emergência, revistas as condições dos materiais e equipamentos, e definidos e disseminados procedimentos de resposta a incidentes de grande escala.

Durante a época 2024/2025:

- ✓ 152 operacionais com certificação SBV-DAE
- ✓ 10 operacionais com certificação ITLS
- ✓ 6 simulacros realizados



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

HEALTH & PERFORMANCE DEPARTMENT | S1 – Mão de Obra Própria

EDUCAÇÃO NUTRICIONAL DESPORTIVA

O Plano de Educação inclui diversas iniciativas, como palestras de nutrição adaptadas às diferentes faixas etárias, workshops de culinária e o desenvolvimento de materiais educativos e atividades interativas. O objetivo é melhorar o conhecimento nutricional e os hábitos diários dos atletas no contexto competitivo, aumentando a sua autonomia e contribuindo para uma melhor saúde e desempenho global. Através das avaliações da composição corporal (que refletem escolhas e hábitos alimentares), dos resultados de questionários sobre conhecimento nutricional e do feedback das equipas multidisciplinares, é possível acompanhar a evolução ao longo da época e avaliar o impacto destas iniciativas.

- ✓ 87% de implementação do plano de educação nutricional
- ✓ Resultados positivos nas avaliações de composição corporal de atletas seguidos pela equipa de nutrição



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

HEALTH & PERFORMANCE DEPARTMENT | S1 – Mão de Obra Própria

ESCOLA PAIS DE ALTA COMPETIÇÃO

A EPAC (Escola de Pais de Alta Competição) é um projeto direcionado aos pais e encarregados de educação de jogadores em fases iniciais de desenvolvimento no futebol, introduzindo uma abordagem inovadora para potenciar o apoio familiar. O objetivo é apoiar os jovens jogadores na gestão dos desafios do ambiente desportivo, ajudando-os a desenvolver as competências necessárias para o seu bem-estar, saúde mental e desenvolvimento, e ao mesmo tempo potenciar o seu desempenho desportivo.

De natureza multidisciplinar, a EPAC oferece, ao longo de toda a época desportiva, um conjunto de sessões de formação dedicadas a diferentes temáticas. Pretende-se capacitar os participantes da EPAC com conhecimentos e ferramentas essenciais para um acompanhamento mais eficaz e consciente, ajudando-os a lidar com os desafios e exigências inerentes aos treinos e à competição.

- ✓ 100% de cumprimento das ações de formação em todos os contextos de futebol de formação
- ✓ 370 participantes nas ações de formação
- ✓ 78% do universo de jogadores impactados pelas ações desenvolvidas



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

HEALTH & PERFORMANCE DEPARTMENT | S3 – Comunidades Afetadas

CAMPANHAS DE DOAÇÃO DE SANGUE

Uma iniciativa conjunta com o Instituto Português do Sangue e da Transplantação (IPST) para promover a doação de sangue, implementada através de diversas abordagens: organização de ações de recolha nas instalações do clube para que colaboradores possam doar sangue e medula óssea, campanhas de sensibilização dirigidas a sócios e ao público em geral, e ações de comunicação conjuntas incentivando as doações – destacadas nos sites do IPST e do SL Benfica, bem como em dias de jogo, utilizando a imagem de atletas da equipa principal. Esta iniciativa já contou com quatro ações de recolha, incluindo o recorde do IPST de 64 novos dadores na edição de 2021.

✓ Registaram-se 131 dadores, resultando na recolha de 195 unidades de sangue



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria



Mais do que uma instalação de treino de futebol, é um centro de excelência na formação de jovens

Inaugurado a 22 de setembro de 2006, o centro de treinos e formação do Sport Lisboa e Benfica, atualmente conhecido como Benfica Campus, é muito mais do que uma simples infraestrutura de treino de futebol. Representa o projeto de formação do SL Benfica, dedicado a desenvolver e moldar a próxima geração de futebolistas.

No Benfica Campus, os jovens atletas recebem formação desportiva de alto nível, adquirindo as competências e os conhecimentos necessários para perseguirem o sonho de se tornarem jogadores profissionais do SL Benfica. Os profissionais experientes do clube estão totalmente comprometidos com o crescimento e desenvolvimento destes jovens, assegurando que atingem o seu máximo potencial.

Para além do futebol, os jogadores beneficiam de um apoio académico e social abrangente, refletindo o forte compromisso do clube com o desenvolvimento integral dos atletas. O Benfica considera a educação um pilar fundamental na formação não só de grandes atletas, mas também de cidadãos responsáveis e completos. Para reforçar este compromisso, o Benfica Campus implementa diversas iniciativas educativas e complementares, como Ensino Doméstico, Coaching Educativo e Acompanhamento Pedagógico, uma Sala de Apoio ao Estudo e um Programa de Tutoria. Adicionalmente, o clube promove Formação Complementar em áreas-chave como Cidadania, Saúde e Performance e Autonomia, garantindo que os jovens desenvolvem competências essenciais para a vida, em paralelo com a sua carreira desportiva.

É também no Benfica Campus que se contribui para desenvolver a Mística e os Valores do Clube. Os jovens atletas desenvolvem ambição desportiva aliada a um profundo sentido de compromisso com o Clube, a equipa e os colegas. São incentivados a adotar a humildade, solidariedade, respeito, disciplina, ética e fair play, fomentando uma cultura de excelência dentro e fora do campo.

Em essência, é aqui que se cultiva o Ser Benfica — impulsionado pela Missão, orientado pela Visão e consolidado pelos Valores. O Benfica Campus afirma-se como um centro de excelência na formação de jovens, proporcionando treino e educação de topo a aspirantes a futebolistas.

O impacto do Centro de Estágio reflete-se nos seguintes indicadores:

- *Mais de 80 atletas residentes, a partir dos 12 anos de idade;*
- *9 equipas em competição, distribuídas por diferentes escalões etários;*
- *Mais de 190 atletas integrados na estrutura da Centro de Estágio;*
- *Mais de 200 profissionais dedicados à formação escolar, educação e apoio;*
- *Distinções nos domínios Social, Escolar da Formação Desportiva;*
- *Projeto “Formar para o Futuro” certificado com a Bandeira da Ética pelo Plano Nacional de Ética no Desporto (PNED) e pelo Instituto Português do Desporto e Juventude (IPDJ);*
- *SL Benfica certificado como “Entidade Formadora 5 Estrelas” pela Federação Portuguesa de Futebol (FPF), distinção que continua a manter.*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

ENSINO BÁSICO E SECUNDÁRIO



O Departamento Escolar apoia os atletas no seu percurso académico, promovendo a dupla carreira ao conciliar a educação com a prática desportiva.

ENSINO DOMÉSTICO E COACHING EDUCATIVO



O Ensino Doméstico e o Coaching oferecem apoio específico a um grupo de atletas com necessidades diferenciadas.

PORTUGUÊS PARA ATLETAS ESTRANGEIROS



O programa de Português para Estrangeiros tem como objetivo integrar os atletas estrangeiros numa nova língua, cultura e rotina, promovendo uma melhor comunicação e adaptação.

SALA DE APOIO AO ESTUDO



O Benfica disponibiliza aos seus atletas um espaço de estudo, facilitando o equilíbrio entre a vida escolar e a carreira desportiva.

FORMAÇÃO COMPLEMENTAR



Planeamento e implementação de sessões formativas sobre diversos temas.

ATIVIDADES DE OCUPAÇÃO DE TEMPOS LIVRES



Promover o lazer, educação, criatividade, socialização, cultura, bem-estar, entretenimento e autonomia.

PROJETO LIGAÇÃO À COMUNIDADE



Iniciativa que visa sensibilizar socialmente os diferentes escalões do futebol de formação, promovendo a sua participação em ações comunitárias.

PROGRAMA DE TUTORIA



Projeto que visa fomentar uma relação de confiança com os atletas e a família, promovendo um acompanhamento mais próximo e um melhor conhecimento do jovem, com vista a uma maior articulação entre as diversas áreas da vida do atleta.

COACH EDUCATION



Planeamento e implementação de sessões formativas nas áreas da saúde e performance.

SALVAGUARDA E PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E JOVENS



Formações nacionais e internacionais para treinadores e staff para reforçar a prevenção e segurança, promovendo consciência e responsabilidade no desporto.



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

ENSINO BÁSICO E SECUNDÁRIO

Esta iniciativa visa acompanhar e apoiar o progresso académico dos atletas do Futebol de Formação do SL Benfica, fomentando uma abordagem de dupla carreira. Os principais objetivos incluem:

- Ajudar os atletas a equilibrar os estudos com a carreira desportiva;
- Prestar o apoio académico necessário aos atletas;
- Promover o sucesso escolar;
- Disponibilizar informação académica relevante aos pais e ao staff;
- Contribuir para a formação não só de grandes atletas, mas também de cidadãos responsáveis.

Durante a época 2024/2025:

- ✓ *Benfica Campus registou 80 estudantes residentes:*
- ✓ *98% dos residentes do Benfica Campus concluíram com sucesso os seus compromissos académicos*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

ENSINO DOMÉSTICO E COACHING EDUCATIVO

Esta iniciativa constitui uma alternativa ao ensino tradicional, proporcionando uma educação personalizada, adaptada às exigências académicas e desportivas dos atletas. O acompanhamento pedagógico permite que atletas com dificuldades escolares recebam um apoio mais individualizado e direcionado. Esta iniciativa está igualmente disponível para atletas residentes que, embora frequentem o ensino tradicional, necessitam de orientação adicional.

Durante a época 2024/2025:

- ✓ 4 atleta residentes e 1 atleta não residente participaram na iniciativa de Ensino Doméstico
- ✓ 2 atletas residentes beneficiaram da iniciativa de Coaching Educativo



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

PORTUGUÊS PARA ATLETAS ESTRANGEIROS

Esta iniciativa facilita a integração dos atletas estrangeiros e acelera o seu processo de adaptação ao clube e ao país. O programa inclui um curso intensivo inicial, seguido de aulas semanais de português, permitindo aos atletas comunicarem de forma mais eficaz com os colegas de equipa e com o staff técnico.

✓ Durante a época 2024/2025, 3 atletas residentes e 7 atletas não residentes frequentaram o curso de Português para Estrangeiros



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

SALA DE APOIO AO ESTUDO

Esta iniciativa promove o apoio académico através da criação de uma sala de estudo, onde os atletas podem esclarecer dúvidas com professores relativamente às suas tarefas escolares. Este ambiente estruturado de aprendizagem contribui para a conciliação entre os estudos e as exigências do treino e competição. Na sala de estudo, os atletas têm acesso a computadores, ao programa Escola Virtual e à plataforma de E-Learning Moodle.

✓ Durante a época 2024/2025, participaram 67 atletas, incluindo 45 atletas residentes das equipas de Sub-13, Sub-14 e Sub-15, bem como 22 atletas não residentes



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

FORMAÇÃO COMPLEMENTAR

As sessões de formação são adaptadas a cada escalão etário e abordam temas relacionados com a Cultura Benfica, Comunicação, Saúde e Performance, Integridade no Desporto, Educação e Cidadania. Incluem workshops práticos e dinâmicos com o objetivo de sensibilizar os atletas para diversas temáticas; avaliar a sua satisfação e os conhecimentos adquiridos; disponibilizar materiais complementares através da plataforma Moodle e contribuir para a formação não só de grandes atletas, mas também de cidadãos responsáveis.

✓ Durante a época 2024/2025, foram realizadas 75 sessões de formação



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

ATIVIDADES DE OCUPAÇÃO DE TEMPOS LIVRES

Esta iniciativa tem como objetivo potenciar o bem-estar, o desenvolvimento pessoal e a socialização dos atletas, contribuindo para a redução do stress, o estímulo à criatividade e a promoção da saúde física e mental no contexto do Benfica Campus.

✓ Durante a época 2024/2025, os atletas participaram em 81 atividades distintas, totalizando 2 263 participantes



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

PROJETO LIGAÇÃO À COMUNIDADE

Este projeto tem como objetivo consciencializar os atletas dos vários escalões do Futebol de Formação para causas solidárias, incentivando a sua participação em iniciativas que estimulam competências sociais como empatia, comunicação, trabalho em equipa, a solidariedade, o respeito pela diferença e pelo próximo.

Durante a época 2024/2025:

- ✓ 80% dos atletas residentes e não residentes estiveram envolvidos
- ✓ Todas as equipas da Benfica Campus participaram neste projeto
- ✓ Foram realizadas pelo menos 3 iniciativas por equipa (Sub-13 – Equipa B)
- ✓ 8 instituições de solidariedade social estiveram envolvidas



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

PROGRAMA DE TUTORIA

Esta iniciativa estabelece uma relação de proximidade e confiança entre os atletas, os seus familiares ou representantes legais e o Departamento Social. Cada atleta residente conta com um tutor responsável por consolidar toda a informação relevante, garantindo um acompanhamento mais personalizado e eficaz no contexto do Benfica Campus.

- ✓ *Uma equipa de Tutoria composta por 10 elementos que apoiam apoia os atletas residentes no Benfica Campus, 24 horas por dia, 7 dias por semana*



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

COACH EDUCATION

Esta iniciativa valoriza a componente educativa, com a equipa técnica do Benfica Campus a liderar sessões formativas dirigidas a estudantes de diferentes programas. Os temas abordados incluem prospeção de talento, desenvolvimento de jogadores, fisiologia do exercício e programas internacionais. A iniciativa proporciona oportunidades de aprendizagem valiosas para estudantes interessados na indústria do futebol, funcionando como uma plataforma de partilha de conhecimento e experiência por parte de profissionais de alto nível que trabalham com diferentes escalões no Benfica Campus. Os estudantes têm ainda a oportunidade de assistir a treinos ao vivo das equipas do Benfica Campus, aprofundando o seu conhecimento sobre o Sport Lisboa e Benfica, o centro de treinos, o Estádio e o seu vasto património.

✓ Foram realizadas 3 sessões formativas durante a época 2024/2025



SOCIAL RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA

BENFICA CAMPUS | S1 – Mão de Obra Própria

SALVAGUARDA E PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E JOVENS

Com o objetivo de educar todos os intervenientes ligados à prática desportiva sobre temas como o assédio, abuso, violência e negligência, é essencial promover um ambiente saudável e seguro. Neste sentido foram desenvolvidas formações nacionais e internacionais para staff e treinadores que visam não só aumentar a consciência sobre estes riscos, mas também implementar mecanismos eficazes de mitigação, sinalização precoce e gestão de incidentes, contribuindo para uma cultura desportiva mais responsável e respeitadora.

- ✓ *Formações nacionais e internacionais para staff e treinadores para reforçar a prevenção e segurança e promover uma cultura desportiva mais responsável e respeitadora*



GANHAR EM TODOS OS CAMPOS

AMBIENTAL

- GESTÃO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM
- ECONOMIA CIRCULAR
- GESTÃO DE ENERGIA E DESCARBONIZAÇÃO
- GESTÃO DE ÁGUA
- OPERAÇÃO FOOD & BEVERAGE
- BIODIVERSIDADE, ECOSSISTEMAS E CONSERVAÇÃO DA NATUREZA
- OUTRAS MEDIDAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

SOCIAL

- RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNA
 - Fundação Benfica
 - Cultural Heritage
 - Ecletismo e dimensão
 - Casas do Benfica
 - Acessibilidade
- RESPONSABILIDADE SOCIAL INTERNA
 - Recursos Humanos
 - Health & Performance
 - Benfica Campus

GOVERNANÇA

- MODELO DE GOVERNAÇÃO CORPORATIVA
- COMISSÃO DE CONTROLO INTERNO E PARTES RELACIONADAS
- GESTÃO DO RISCO
- CÓDIGO DE CONDUTA
- CANAL DE DENÚNCIA
- QUESTIONÁRIO DE PARTES RELACIONADAS
- AUDITORIA INTERNA



GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS

Ao longo do atual mandato, a Benfica SAD realizou investimentos significativos não só na área financeira, mas também nas suas práticas de governança. O clube tem dado especial enfoque ao reforço da sua estrutura de governação, garantindo que as decisões são tomadas de forma eficaz e transparente, com a sustentabilidade no centro das suas iniciativas.

O modelo de governação da Benfica SAD reflete um forte compromisso com a transparência, a responsabilização e o crescimento sustentável.

O Conselho de Administração foi reestruturado com a criação de uma Comissão Executiva, promovendo maior agilidade na tomada de decisões e melhor alinhamento com as áreas operacionais. A constituição da Comissão de Controlo Interno e Partes Relacionadas reforça a supervisão e a integridade, enquanto regulamentos operacionais claros definem as responsabilidades dos órgãos executivos e de fiscalização.

O compliance e a gestão do risco são pilares centrais deste modelo de governança. Um responsável de compliance assegura o cumprimento da legislação em vigor, enquanto um canal de denúncia seguro e anónimo permite a comunicação de infrações. Paralelamente, um plano abrangente de prevenção de riscos e uma política de gestão do risco de terceiros protegem o clube contra ameaças emergentes.

A conduta ética é orientada por um sólido Código de Conduta, que promove a integridade, o respeito e o comportamento responsável em toda a organização. Estes mecanismos atuam em conjunto para garantir que todas as ações estejam alinhadas com os valores e obrigações legais da Benfica SAD.

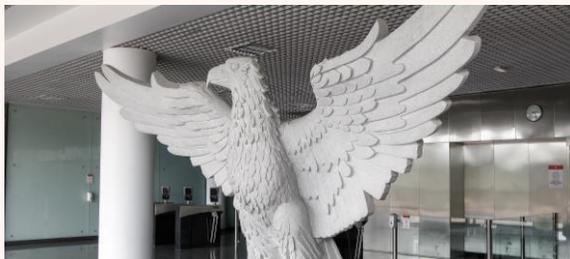
Na Benfica SAD, governança e sustentabilidade caminham lado a lado. Através de um investimento contínuo em boas práticas de gestão, o clube reforça o seu compromisso com uma liderança ética e responsável a longo prazo.



GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS | G1 – Conduta Empresarial

MODELO DE GOVERNAÇÃO CORPORATIVA



Um Conselho de Administração alargado, com maioria de membros não executivos, incluindo três independentes, assegura uma supervisão eficaz e o cumprimento das boas práticas de governação.

COMISSÃO DE CONTROLO INTERNO E PARTES RELACIONADAS



A Comissão de Controlo Interno assegura compliance e transparência nas transações com partes relacionadas, prevenindo potenciais conflitos de interesse.

GESTÃO DO RISCO



Para proteger os objetivos da organização, a gestão do risco identifica, avalia e mitiga potenciais ameaças.

GESTÃO DO RISCO – SAFETY & SECURITY



A Direção de Safety & Security, no âmbito das suas responsabilidades no Universo Benfica, desenvolve, em várias dimensões, uma análise e gestão do risco dentro do seu âmbito de atuação

CÓDIGO DE CONDUTA



O Código de Conduta é um conjunto de princípios éticos que promovem a integridade, o respeito e a responsabilidade no ambiente organizacional e nas relações profissionais.

CANAL DE DENÚNCIA E PROCEDIMENTO DE RECEÇÃO E TRATAMENTO DE DENÚNCIAS



O Canal de Denúncias e os procedimentos de gestão de reclamações garantem a integridade, transparência e confidencialidade na comunicação de irregularidades.

QUESTIONÁRIO DE PARTES RELACIONADAS



Criação de formulário para identificação de Partes Relacionadas da Sport Lisboa e Benfica, Futebol SAD.

AUDITORIA INTERNA



Auditoria Interna é um serviço independente de avaliação objetiva e de consultoria, destinado a acrescentar valor, através da avaliação e melhoria da eficácia dos processos de gestão do risco, controlo e governação.



GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS | G1 – Conduta Empresarial

MODELO DE GOVERNAÇÃO CORPORATIVA

O Conselho de Administração é composto majoritariamente por administradores não executivos, incluindo três membros independentes, garantindo uma supervisão rigorosa e o alinhamento com as melhores práticas de governação corporativa. O seu funcionamento é regulado pelo Regulamento do Conselho de Administração, que define as competências e responsabilidades dos seus membros. A Comissão Executiva, com regulamento próprio, assegura a gestão corrente da Sociedade, sob supervisão do Conselho de Administração. Paralelamente, o Conselho Fiscal desempenha um papel essencial na fiscalização e controlo das atividades da Sociedade, de acordo com o seu regulamento específico.

As transações e relações com partes relacionadas são reguladas pelo Regulamento de Partes Relacionadas, que assegura a transparência e previne potenciais conflitos de interesse. A estrutura alargada do Conselho, aliada a um conjunto de regras claras, promove uma gestão responsável, transparente e em conformidade com os princípios de governação corporativa e a legislação aplicável.

✓ *Conselho com maioria de membros não executivos, incluindo três independentes*



GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS | G1 – Conduta Empresarial

COMISSÃO DE CONTROLO INTERNO E PARTES RELACIONADAS

Esta comissão desempenha um papel fundamental na monitorização e avaliação dos processos internos da empresa, garantindo o cumprimento das políticas e regulamentos em vigor. É responsável por assegurar que todas as transações, incluindo as realizadas com partes relacionadas, sejam conduzidas com total transparência e em conformidade com as normas legais e regulamentares aplicáveis. A Comissão visa ainda identificar e mitigar potenciais conflitos de interesse, protegendo assim a integridade e reputação da organização. No que diz respeito às partes relacionadas, a Comissão garante que as transações são devidamente autorizadas, realizadas de acordo com as regras internas e sujeitas a acompanhamento rigoroso. Através desta supervisão, a Comissão contribui para a confiança dos stakeholders na gestão da empresa, promovendo um ambiente de negócio ético e o cumprimento das melhores práticas de governação corporativa.

✓ *A Comissão de Controlo Interno e Partes Relacionadas é responsável por garantir a transparência das transações com partes relacionadas*



GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS | G1 – Conduta Empresarial

GESTÃO DO RISCO

A Gestão do Risco é um processo essencial que visa identificar, avaliar e mitigar os riscos que possam afetar as operações e os objetivos estratégicos da empresa. Este processo integra o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas, que assegura que todas as atividades são conduzidas em conformidade com as leis e regulamentos, prevenindo práticas ilegais ou antiéticas como a corrupção e a fraude.

Adicionalmente, a Política de Gestão do Risco de Terceiros garante que os parceiros e fornecedores do Clube cumprem os mesmos elevados padrões de conduta, evitando assim riscos de terceiros que possam comprometer a reputação ou o funcionamento do Clube.

Estas abordagens asseguram que o SL Benfica mantém um ambiente empresarial transparente e em conformidade, minimizando riscos e promovendo a integridade em todas as suas atividades.

- ✓ Garantir a conformidade e a integridade organizacional através da Gestão do Risco



GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS | G1 – Conduta Empresarial

GESTÃO DO RISCO – SAFETY & SECURITY

A Direção de Safety & Security, no âmbito das suas responsabilidades no Universo Benfica, desenvolve, em várias dimensões, uma análise e gestão do risco dentro do seu âmbito de atuação. O desenvolvimento da cultura de segurança de uma organização passa por identificar e avaliar os riscos das suas atividades e adequar processos proporcionais às obrigações inerentes às suas responsabilidades. É um esforço conjunto de toda a organização materializado de diferentes formas. A aposta no conhecimento e formação de todos os envolvidos é o garante da boa abordagem aos riscos associados à nossa atividade. Os processos e procedimentos são desenvolvidos tendo em conta as obrigações legais e regulamentares e de acordo com as referências dos sistemas internacionais de gestão e qualidade.

Durante a época 2024/2025:

- ✓ Campanhas de sensibilização internas sobre práticas de segurança e privacidade da informação – 36 conteúdos divulgados em formato e-learning e 3 sessões presenciais
- ✓ Avaliação de impacto sobre a proteção de dados (DPIAs) – 10
- ✓ Gestão de vulnerabilidades e atualizações - 6 atividades (Pentests) 28 correções de não conformidades
- ✓ Gestão de riscos em cadeias de fornecimento, fornecedores avaliados em práticas de cibersegurança - 77
- ✓ Resposta a incidentes de cibersegurança, número de Incidentes Identificados e Resolvidos- 842



GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS | G1 – Conduta Empresarial

CÓDIGO DE CONDUTA

Este documento estabelece os princípios e orientações que norteiam o comportamento ético de todos os colaboradores e partes interessadas ligadas à organização. O seu objetivo é promover um ambiente de trabalho baseado na integridade, no respeito mútuo e na responsabilidade, assegurando que todas as decisões e ações sejam tomadas de forma ética e transparente. O Código abrange temas como o cumprimento da legislação, a promoção de um ambiente livre de discriminação, assédio e conflitos de interesse, e realça a importância da confidencialidade e da responsabilidade social. Define ainda regras para o tratamento adequado de informações sensíveis e para a condução de negócios de forma justa e honesta. A adesão a este Código é essencial para manter a reputação da organização, garantir a confiança dos stakeholders e reforçar os princípios de boa governação corporativa em todas as suas atividades.

✓ *Código de Conduta: Ética e Transparência*



GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS | G1 – Condução Empresarial

CANAL DE DENÚNCIA E PROCEDIMENTO DE RECEPÇÃO E TRATAMENTO DE DENÚNCIAS

O Canal de Denúncias e o Procedimento de Gestão de Reclamações são ferramentas essenciais para a promoção de uma cultura de transparência e integridade dentro da organização. Através deste canal, colaboradores, parceiros e outras partes interessadas podem reportar, de forma segura e confidencial, quaisquer irregularidades ou comportamentos indevidos.

O procedimento define orientações claras para a recepção, avaliação e tratamento das denúncias, assegurando que toda a informação é analisada de forma imparcial e confidencial. As denúncias são encaminhadas para uma equipa especializada, responsável pela investigação dos casos e pela recomendação de ações corretivas, sempre que necessário.

Com este sistema, a organização reforça o seu compromisso com a ética, o cumprimento da legislação e a melhoria contínua dos seus processos internos, promovendo um ambiente de trabalho seguro, confiável e alinhado com as melhores práticas de governação corporativa.

✓ *O Canal de Denúncias garante confidencialidade e integridade*



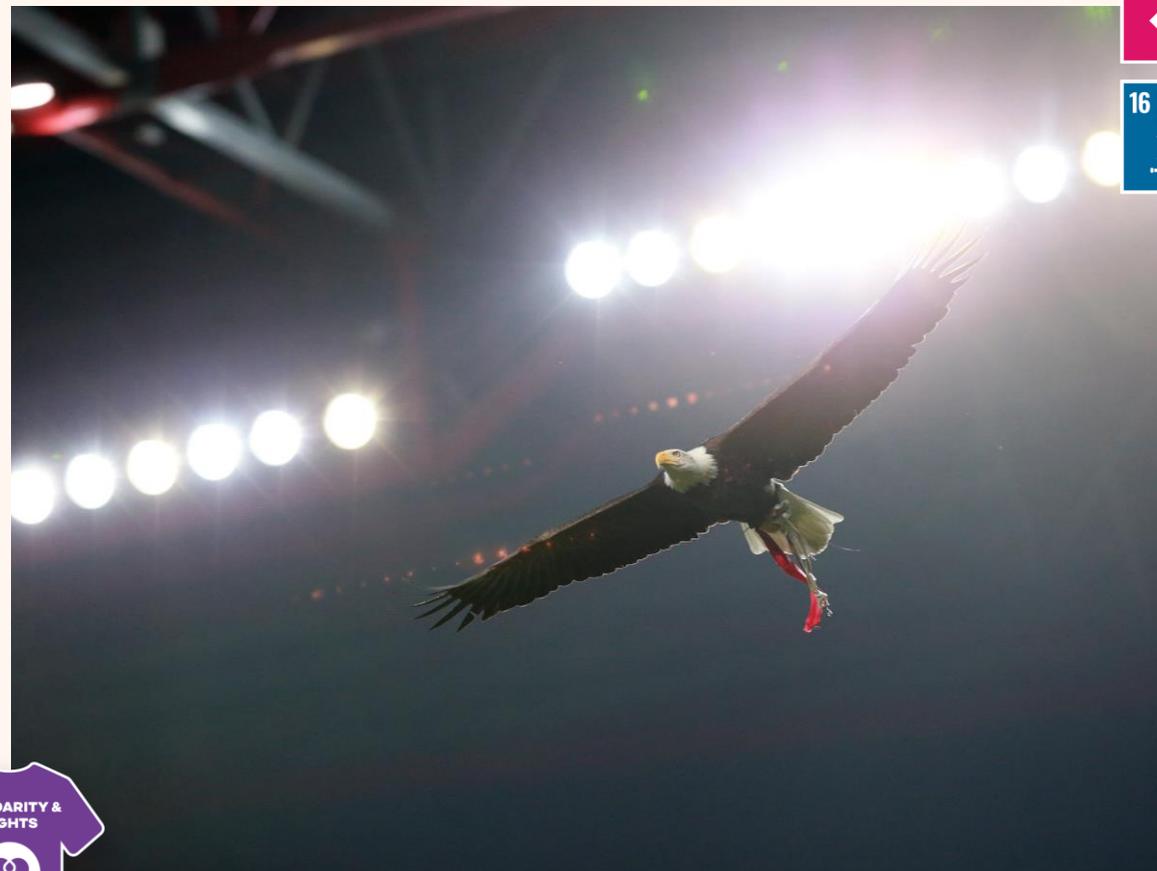
GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS | G1 – Conduta Empresarial

QUESTIONÁRIO DE PARTES RELACIONADAS

A presente iniciativa tem por finalidade identificar as pessoas singulares ou coletivas que possam ser definidas como Parte Relacionada, por via da sua relação com uma ou mais pessoas singulares e/ou coletivas vinculadas, por qualquer forma, ao Sport Lisboa e Benfica - Futebol, SAD, de forma direta ou indiretamente, em cumprimento da legislação aplicável e do Regulamento sobre Transações com Partes Relacionadas em vigor.

- ✓ *Cumprimento da legislação aplicável e do Regulamento sobre Transações com Partes Relacionadas em vigor*



GOVERNANÇA

O NOSSO COMPROMISSO PARA RESULTADOS SUSTENTÁVEIS | G1 – Conduta Empresarial

AUDITORIA INTERNA

Um Departamento de Auditoria Interna visa reforçar a capacidade da Organização em criar, proteger e manter valor, fornecendo aos Órgãos de Gestão uma avaliação objetiva, de consultoria, de conhecimento e previsões, independentes e baseadas numa análise do risco.

A função de auditoria interna reforça a capacidade da Organização, nomeadamente:

- i. no alcance, com sucesso, dos seus objetivos (Estratégicos, Operacionais, Financeiros, de Sustentabilidade e Responsabilidade Social, de Conformidade, entre outros);
- ii. na melhoria e monitorização dos processos de governação, gestão do risco e controlo;
- iii. na tomada de decisão e supervisão;
- iv. na salvaguarda da sua reputação e credibilidade perante as Partes Interessadas, e;
- v. em servir o interesse público.

Obedece a Normas Globais de Auditoria Interna e segue metodologias definidas internacionalmente. Tem de atuar de forma íntegra, isenta/imparcial, transparente, objetiva e ser independente hierarquicamente.

✓ *Duplo reporte (independência) – Funcional e Hierárquico*





GANHAR PELA SUSTENTABILIDADE: ODSs E POLÍTICAS DA UEFA EM AÇÃO

O Sport Lisboa e Benfica reconhece o seu papel fundamental na promoção de mudanças comportamentais para um futuro mais sustentável.

Comprometido com os **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU** e com as **11 políticas do programa Strength Through Unity da UEFA** - centradas nos direitos humanos e na sustentabilidade ambiental - o clube desenvolveu uma estratégia robusta de ESG, focando-se no desenvolvimento de um conjunto vasto de iniciativas ambientais, de responsabilidade social e de governança.

Através da implementação de práticas responsáveis e inovadoras – como a redução de emissões de carbono, soluções baseadas na economia circular, governança ética e iniciativas sociais que promovem a inclusão, a educação e o bem-estar – o Benfica procura assumir a liderança dentro e fora do campo.

Com estas ações, o clube procura mudar comportamentos, fomenta uma cultura de sustentabilidade e demonstra que o desporto é uma força poderosa para um mundo melhor.





Redy

*GANHAR
EM TODOS
OS CAMPOS
JUNTOS*

